

Bilancio Sociale 2021

IL CENGIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
	Output attività	27
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
	Capacità di diversificare i committenti.....	31
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	33
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	34
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
	Tipologia di attività	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati	36
	Coinvolgimento della comunità.....	36
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	37
	Indicatori.....	37
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	38

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	38
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	39
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	39
Relazione organo di controllo	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa Il Cengio è una cooperativa sociale agricola sorta nel 2006 che opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità e si propone lo svolgimento di attività agricole e di servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381. E' nata come esito di un percorso iniziato fin dagli anni '90 da un gruppo di persone residenti a Isola Vicentina e comuni limitrofi, che hanno inteso creare una realtà economica e sociale dalla quale trarre occasioni di lavoro e investimento personale e nello stesso tempo perseguire l'obiettivo di offrire opportunità di lavoro anche a persone con particolari difficoltà e disagi. Sono due i principali ambiti valoriali di riferimento della Cooperativa.

Innanzitutto la persona. La cooperazione già di per se stessa è un'organizzazione lavorativa che si basa sulla collaborazione e sinergia tra le persone che cooperano per raggiungere un fine condiviso. Fare agricoltura sociale significa poi offrire concrete possibilità di lavoro a persone che rischiano di rimanere escluse dal mercato del lavoro. Significa impegnarsi in relazioni accoglienti, fraterne, attenti al dialogo e alle dinamiche di gruppo. La promozione e la formazione di persone che hanno situazioni di svantaggio richiede attenzione, tempo, competenze; impegna in contatti con servizi e strutture di riferimento; impegna gli operatori della cooperativa a "saper essere" prima ancora che a "saper fare", a costruire un clima lavorativo positivo.

L'altro ambito è dedicarsi all'agricoltura biologica, attenta alla sostenibilità e alla salute, per custodire la terra e la sua fertilità. L'agricoltura biologica è un'agricoltura a basso impatto ambientale, che rispetta gli equilibri naturali degli ecosistemi, che tutela l'ambiente e la biodiversità, attenta alla qualità nutrizionale e organolettica del prodotto. E' un'agricoltura legata ai valori del benessere e dell'ecologia, che si inserisce in un modello di economia solidale. Organizzare il lavoro con tempi e ritmi a misura delle persone che, a volte, non sono compatibili con l'esclusiva regola del profitto, e rispettare anche i ritmi della terra fa sì che nel concreto le attività non sempre sono sufficientemente remunerative.

Nonostante le difficoltà degli ultimi due anni, abbiamo cercato di tenere duro, rispettando lo spirito fondante della Cooperativa, e anzi di accettare nuove sfide per la sostenibilità della Cooperativa e per il suo sviluppo.

La nuova sfida che abbiamo cercato di affrontare nel 2021 è stata l'ultimazione dei lavori di ristrutturazione dell'ex refettorio del Convento di Santa Maria del Cengio a Isola, datoci in comodato d'uso dai Frati. Nell'ex refettorio e nella cucina abbiamo in programma di aprire una ristorazione, che all'inizio sarà occasionale e su richiesta ma che si spera di poter rendere più sistematica. L'obiettivo è di recuperare risorse economiche e di poter effettuare ulteriori inserimenti lavorativi di persone con handicap o svantaggio, dato che questa è proprio la finalità della Cooperativa. Stiamo prendendo i contatti con gli uffici competenti per capire quale sia la strada migliore da percorrere per raggiungere questo obiettivo.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Lo statuto vigente prevede che sia compito dell'assemblea dei soci l'approvazione del bilancio sociale. Il consiglio di amministrazione convocherà entro i termini di legge l'assemblea dei soci che assieme al bilancio d'esercizio provvederà all'approvazione del bilancio sociale.

Il bilancio sociale verrà pubblicato nel sito della cooperativa www.ilcengio.it e su Facebook. Una copia verrà affissa nel punto vendita a disposizione della clientela.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL CENGIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA
Codice fiscale	03343480244
Partita IVA	03343480244
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA DEL CONVENTO 17 - 36033 - ISOLA VICENTINA (VI) - ISOLA VICENTINA (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A180829
Telefono	389/6268177
Fax	0444/976465;0444/322505
Sito Web	www.ilcengio.it
Email	umberto.menegollo@ilcengio.it
Pec	ilcengio@legalmail.it
Codici Ateco	01.13.20

Aree territoriali di operatività

La cooperativa ha come scopo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ed opera nel territorio del Comune di Isola Vicentina attraverso la gestione dei terreni concessi in comodato gratuito dai Servi di Maria. L'ambito territoriale tuttavia comprende anche i comuni limitrofi da cui provengono alcuni dei dipendenti, alcuni dei volontari che supportano le attività della Cooperativa e molti clienti.

Inoltre l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate richiede relazioni e contatti con i servizi sociali di riferimento, con il SIL (Servizio Inserimento Lavorativo) di Vicenza e il SILAS (Servizio Integrazione Lavorativa) Alto Vicentino.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta dai principi della mutualità e non ha fini di lucro.

Scopo della cooperativa è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa ha inoltre lo scopo di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche, professionali,

tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa sociale. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico i soci instaurano con la cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

La cooperativa può operare anche con terzi non soci ai sensi dell'art. 2521 del Codice Civile; i lavoratori impegnati nell'attività della cooperativa devono comunque essere in prevalenza soci.

Nella costituzione e nella esecuzione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni. Possono essere redatti regolamenti che determinino i criteri e le regole inerenti allo svolgimento dell'attività mutualistica tra cooperativa e soci. Tali regolamenti predisposti dagli amministratori devono essere approvati dall'assemblea dei soci.

La cooperativa intende perseguire le proprie finalità, con particolare riferimento all'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati ai sensi della Legge 8 Novembre 1991 n. 381, mediante l'esercizio in via esclusiva delle attività agricole di cui all'art. 2135 del Codice Civile quali la coltivazione del fondo, la selvicoltura, l'allevamento di animali ed attività connesse.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa intende perseguire le proprie finalità, con particolare riferimento all'inserimento lavorativo di soggetti socialmente svantaggiati ai sensi della Legge 8 Novembre 1991 n. 381, mediante l'esercizio in via esclusiva delle attività agricole di cui all'art. 2135 del Codice Civile quali la coltivazione del fondo, la selvicoltura, l'allevamento di animali ed attività connesse.

Si intendono comunque connesse le attività dirette alla manipolazione, conservazione, trasformazione, commercializzazione e valorizzazione che abbiano ad oggetto prodotti ottenuti prevalentemente dalla coltivazione del fondo o del bosco o dall'allevamento di animali, nonché le attività dirette alla fornitura di beni o servizi mediante l'utilizzazione prevalente di attrezzature o risorse dell'azienda normalmente impiegate nell'attività agricola esercitata, ivi comprese le attività di valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale, ovvero di ricezione ed ospitalità come definite dalla legge. In concreto coltiviamo ortaggi, olivi e viti con metodi biologici. Vendiamo i nostri prodotti, tra cui olio e vino, nel punto vendita in via del Convento 17. Forniamo i nostri prodotti anche ad alcune reti Gas (Gruppi acquisto Solidale) della provincia. Alcuni prodotti in eccedenza vengono trasformati da terzi e venduti al punto vendita. Il completamento della cucina professionale ci permetterà forse di lavorare in proprio le eccedenze. Abbiamo un servizio di manutenzione del verde pubblico e privato. Per quanto riguarda il verde pubblico facciamo parte del Consorzio Prisma attraverso il quale riceviamo le commesse. Per il Comune di Isola Vicentina effettuiamo il servizio di sgombero neve. Dai boschi ricaviamo legna che vendiamo a privati.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le attività sono già state elencate.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Vicenza - Federsolidarietà	2007
Agritour	2019
Casa dei Sentieri	2019
Albo dei Gestori Ambientali	2019
Coldiretti	2019
AVEPROBI	2021

ConSORZI:

Nome
Prisma

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Unioncoop società cooperativa Vicenza	25,82
Vitevis	25,82
Banca Popolare Etica	862,50
Cooperativa Pedemontana	51,65

Contesto di riferimento

Confcooperative e Unioncoop di Vicenza ci supportano nell'elaborazione dei dati fiscali e ci offrono consulenza per le varie problematiche che si presentano. Agritour è un progetto dedicato al viaggiare lento creato per tornare a vivere la campagna vicentina tra Vicenza e le Piccole Dolomiti attraverso percorsi su strade secondarie e incontri con le aziende agricole, i loro prodotti e il loro lavoro.

Ha attivato tre percorsi, accessibili a tutti e aperti tutto l'anno attraverso la campagna di Schio, Marano Vicentino, Zanè, Malo, Monte di Malo, San Vito di Leguzzano e Isola Vicentina per ri-scoprire che "ciò che non siamo più abituati a vedere" lo troviamo a pochi passi da casa. Noi abbiamo collaborato per la realizzazione del percorso "dea tèra crèa" che prevede come punto di sosta anche la nostra cooperativa. In questo ambito organizziamo attività ed eventi o degustazioni dei nostri prodotti. Facciamo parte della Casa dei Sentieri e dell'Ecologia integrale in quanto entrambi ci occupiamo di rispetto dell'uomo e della Terra.

Anche questa associazione ha sede presso il Convento di Santa Maria e spesso collaboriamo all'organizzazione dei vari eventi. L'iscrizione all'Albo dei Gestori Ambientali è necessaria per smaltire correttamente rifiuti e ramaglie derivanti dall'attività col verde. La Coldiretti gestisce nostre pratiche che riguardano l'agricoltura e invia le comunicazioni di rito agli enti preposti. Il consorzio Prisma ci fornisce commesse pubbliche per il verde e ugualmente offre consulenza rispetto a varie problematiche. Con Vitevis e Cooperativa Pedemontana abbiamo rapporti legati alla produzione del vino e dell'olio. La Banca Popolare Etica, specializzata nella finanza etica e alternativa, opera rispettando i nostri stessi principi. L'ultima collaborazione è stata stretta con la AVEPROBI (Associazione Veneta Produttori Biologici Biodinamici) che raccoglie vari produttori biologici per scambi di informazioni. Con questa rete abbiamo partecipato a un bando della Regione Veneto col progetto "TERA" relativo alla filiera del cibo, in particolare ai cereali.

Storia dell'organizzazione

Già in premessa abbiamo elencato alcuni elementi importanti sulla nascita della Cooperativa e suoi obiettivi.

Dettagliamo di seguito alcune tappe che riteniamo fondamentali.



26/02/2019

Convenzione con TESSERE, associazione di volontariato, per la collaborazione nelle varie attività

2020/2021

Nonostante il Covid, prosecuzione dei lavori per la realizzazione del Cengio Biosolidale e ricerca delle donazioni necessarie a completarli

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Gianni Balzarin	No	Maschio	68	26/07/2020		4		No	Presidente
Umberto Menegollo	No	Maschio	53	26/07/2020		1		No	Vice presidente
Emilio Collareda	No	Maschio	56	26/07/2020		4		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'assemblea dei soci del 27 luglio 2020 ha nominato il consiglio di amministrazione per gli esercizi 2020 - 2021 e 2022.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito più volte, in presenza oppure, a causa del Covid, on line.

La partecipazione è sempre totalitaria.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non è obbligata all'organo di controllo in quanto non supera i parametri previsti dal Codice Civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	assemblea ordinaria dei soci	18/05/2019	Bilancio al 31.12.2018 e nota integrativa Deliberazione in merito al risultato d'esercizio Varie ed eventuali	100,00	0,00
2020	assemblea	25/07/2020	Bilancio al	100,00	0,00

	ordinaria dei soci		31.12.2019 e nota integrativa Deliberazione in merito al risultato d'esercizio Rinnovo delle cariche sociali		
2021	assemblea ordinaria	18/07/2021	Bilancio al 31.12.2020 e nota integrativa. Deliberazione in merito al risultato d'esercizio. Varie ed eventuali	85,71	0,00

Non sono state richieste da parte dei soci integrazioni sugli argomenti all'ordine del giorno.

Riunioni con i soci, sia lavoratori che volontari, per la programmazione delle attività da svolgere.

Mappatura dei principali stakeholder

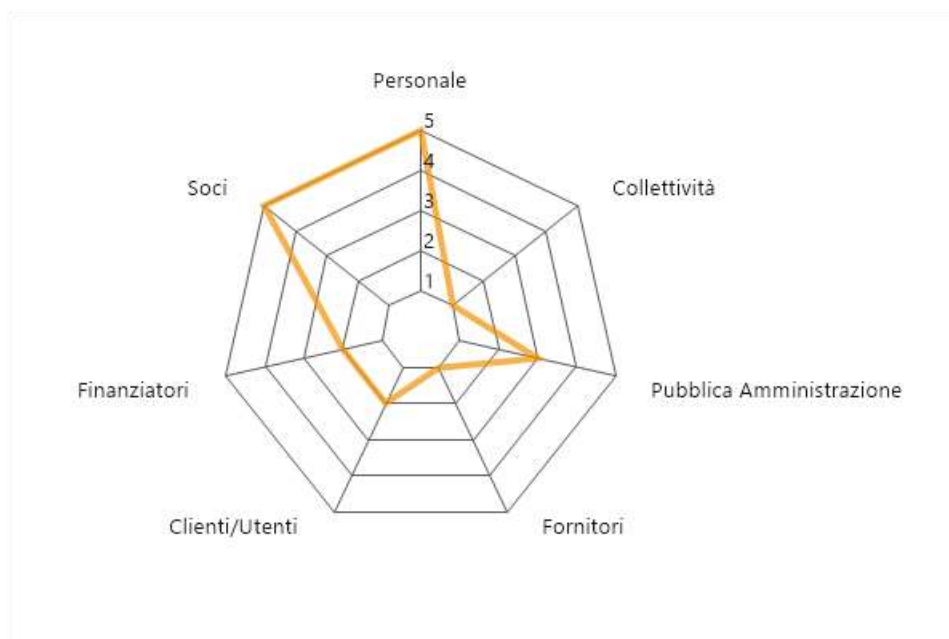
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri con il CdA e incontri informali	5 - Co-gestione
Soci	Incontri informali e assemblea soci	5 - Co-gestione
Finanziatori	Incontri per informarli direttamente sulle necessità e sulla situazione	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Clienti imprese attraverso convenzione per prestazioni di servizio, comunicazione attraverso posta elettronica Clienti privati pubblicità porta a porta, uso	2 - Consultazione

	dei social	
Fornitori	Contatti diretti e posta elettronica	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Contatto diretto, collaborazione per l'inserimento di persone svantaggiate	3 - Co- progettazione
Collettività	Strumenti sociale ed iniziative aperte alla comunità del territorio di operatività della cooperativa	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
TESSERE	Organizzazione di volontariato	Convenzione	supporto alle attività svolte dalla Cooperativa

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I finanziatori de Il Cengio sono sempre stati generalmente donatori privati. Nel 2021 abbiamo contattato il Fondo Futuro di Solidarietà. I responsabili sono venuti alcune volte a Isola per conoscere direttamente l'attività della Cooperativa e per fornire alcune indicazioni sulla gestione. L'esito è stato un finanziamento mirato agli inserimenti lavorativi di persone con handicap o svantaggio.

Riguardo ai clienti, a fine 2021 è stato messo a punto un questionario di soddisfazione che verrà somministrato a partire dal 2022.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	5	1
Altro	1	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	7	7
< 6 anni	7	7
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
6	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3	Corso di formazione aggiornamento del certificato di abilitazione all'utilizzo di prodotti fitosanitari	1	3,00	No	105,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Corso di aggiornamento per l'abilitazione alla conduzione di trattori agricoli o forestali a ruote ATA 571-21	1	8,00	Si	50,00
32	Corso per Rspptatore di lavoro rischio medio	1	32,00	Si	219,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	3	3
5	di cui maschi	3	2
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari del Cengio sono due ma nel 2019, proprio a supporto del Cengio, si è costituita l'associazione TESSERE. Essa attualmente conta una sessantina di volontari, per i quali è stata stipulata un'apposita assicurazione, che collaborano con la Cooperativa con varie modalità: apertura del punto vendita il sabato mattina e pomeriggio, affiancamento delle persone in difficoltà durante le attività, cura del vigneto e dell'oliveto, taglio legna, recupero e cura dei terreni dell'Eremo, collaborazione alle occasionali attività di ristorazione.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00

Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI. Per il lavoratore a tempo determinato si fa riferimento Agricoltura O.T.D.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23981,00/16310,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non viene erogato alcun rimborso spese ai soci volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Le conseguenze della pandemia hanno avuto ricadute anche nel 2021, soprattutto in merito alla possibilità di creare eventi per fare conoscere la cooperativa e per trovare i finanziamenti necessari a completare i lavori di ristrutturazione del Cengio Biosolidale. Quindi il tentativo è stato quello di mantenere l'occupazione curando le vendite in negozio e la clientela del verde. L'app Too good to go, il progetto dei questionari, il mantenimento della Rete di Agritour e la disponibilità a fornire la logistica ai GAS vanno in questo senso.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non sono presenti donne nel Consiglio di Amministrazione ma dal 2020 è stata ammessa a socia una lavoratrice

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Vengono effettuati incontri periodici tra i lavoratori, i lavoratori e il coordinatore e tutti i dipendenti col CdA per co-progettare la gestione. Nel corso del 2021 si è maturata la consapevolezza che è necessario un supporto da parte di un professionista per monitorare i rapporti e prevenire situazioni conflittuali o di disagio. Si sono presi contatti con uno psicologo che ha incontrato il CdA e ha fornito alcuni suggerimenti.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2021 è stato inserito tra i dipendenti un nuovo lavoratore a tempo determinato. Inoltre sono stati effettuati quattro periodi di tirocinio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nel 2021 si è provveduto al rispetto della percentuali di lavoratori svantaggiati occupati (circa 30%). Anche nel 2021 si è cercato di mantenere i contatti con l'ULS, le altre agenzie del territorio, i familiari e le altre realtà lavorative coinvolte per monitorare la situazione degli inserimenti lavorativi e concordare, anche con i volontari, strategie di comportamento in modo da creare un ambiente lavorativo che sappia agire da contenimento ma dove il lavoratore abbia un vissuto positivo dell'esperienza.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel 2021 si è progettato un questionario di soddisfazione diretto agli utenti nel quale si richiedono anche suggerimenti per il miglioramento del servizio. Esso è stato sottoposto ai clienti a partire dal 2022.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Già dal 2020 è stato attivato un servizio di consegne dei prodotti a domicilio. Questo è stato mantenuto anche nel periodo natalizio con la consegna a domicilio dei cesti. Inoltre a due GAS a cui forniamo prodotti il recapito viene effettuato nel loro comune di riferimento

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Prosegue la collaborazione con TESSERE, iniziata nel 2019. Essa reca vantaggio alla Cooperativa e soddisfazione ai tesserati, tanto che il loro numero è aumentato e ora assomma a una sessantina di unità.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il progetto IL CENGIO BIOSOLIDALE, avviato nel 2016 e i cui lavori sono stati iniziati un paio d'anni dopo, prevede il recupero di parte di un importante edificio storico: i Servi di Maria infatti hanno messo a disposizione della Cooperativa, con un comodato d'uso gratuito esteso fino al 2035, la cucina e l'ex refettorio del convento. In queste aree si sta completando la realizzazione di due spazi complementari: cucina/laboratorio e sala polifunzionale che potrà ospitare 80/100 persone. L'obiettivo è quello di aprire una ristorazione (a tema, per eventi, per associazioni e gruppi che ne fanno richiesta) in modo da sostenere la Cooperativa e favorire ulteriori possibilità di inserimento. Tramite i volontari di TESSERE la Cooperativa ha

riqualificato, con un grande e costante lavoro, alcuni terreni e parte di bosco presso l'Eremo dei Frati, sempre a Isola. Si è ottenuta un'area verde piacevole e di valore storico fruibile da parte di tutta la cittadinanza. Essa necessita di manutenzione continua, pertanto i volontari, con passione e dedizione, vi si impegnano con costanza.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

nessuno

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non abbiamo risorse di natura pubblica

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Il Cengio, per le attività sul verde, dipende in grossa parte dai contratti delle pubbliche amministrazioni. Si cerca quindi di monitorare costantemente la qualità del servizio offerto e di mantenere frequenti contatti col consorzio Prisma, attraverso il quale giungono le commesse

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La cooperativa attua la raccolta differenziata e per il verde. Nello specifico per lo smaltimento dei rifiuti derivanti dal verde il Cengio è iscritto all'Albo dei Gestori Ambientali e conferisce le risulterà un apposito sito.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevato

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Le competenze ci sono ma finora non abbiamo fatto nessun investimento sui sistemi informativi aziendali.

Abbiamo comunque ristrutturato il sistema di posta elettronica, rifatta la grafica del sito web, adottato un applicativo gestionale (Invoicex) e archiviato i dati in un sistema in cloud (DropBox) con la possibilità di condividerli e la sicurezza della continuità e dei backup garantiti dal gestore.

Utilizzo tecnologie informatiche per gestione ordini

Adesione piattaforma TOO GOOD TO GO

per evitare spreco prodotti

Adesione piattaforma "l'alveare che dice si" per incrementare vendite km 0

Output attività

Attività col verde, coltivazione e vendita di prodotti, vendita legna, eventi per la raccolta fondi sono tutti mezzi per conseguire l'obiettivo prioritario della Cooperativa che è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Le attività sono finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. Due dei periodi di tirocinio effettuati nel 2021 hanno riguardato un ragazzo in situazione di svantaggio sociale indirizzato alla Cooperativa dall'ULS e dal Consorzio Prisma

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
1	persona	0	1

	svantaggiata		
--	--------------	--	--

Durata media tirocini (mesi) 6 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: La pandemia ha impedito la realizzazione di eventi nella comunità locale. Ce ne sono stati in precedenza e ce ne sono di già programmate per il 2022

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuna

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Per i dipendenti in situazione di svantaggio assunti nel 2020 il percorso continua. Per loro , soprattutto in un periodo in cui la pandemia mostra ancora i suoi effetti, è stato sicuramente positivo avere la dignità di un lavoro e poter contare sulla rete di relazioni che un tale contesto lavorativo offre. Per i soci e gli altri dipendenti è stato un modo per concretizzare la mission della Cooperativa. Per i clienti, che per noi non sono semplici consumatori ma persone che condividono i nostri valori, è stato un motivo concreto per scegliere di servirsi di noi anziché di altri negozi o fornitori di servizi. Si è fatto il tentativo di convertire il tirocinio con il ragazzo svantaggiato in un'assunzione vera e propria ma le difficoltà che l'hanno condotto alla cooperativa sono le stesse che gli hanno impedito l'assunzione di responsabilità necessaria ad accettare e mantenere l'impegno.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Operatore: T08L - Il Cengio Società Cooperativa Sociale Agricola

data assoggettamento: 15/3/2007

Attività: produttore/preparatore

Numero documento giustificativo: EUT08LDG del 21/05/2021

Organismo di certificazione IT BIO 007 – Bioagricert srl

Attività certificata: produttore/preparatore

Numero certificato di conformità: EUT08LCC rev.2

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi possono dirsi raggiunti, anche con l'apporto del territorio: sia i Servi di Maria (col comodato d'uso gratuito) che alcuni privati hanno messo a disposizione della Cooperativa locali o terreni da coltivare. I volontari poi hanno dato un contributo notevole alla gestione delle attività. Si è potuta mantenere l'occupazione e in questa situazione è stato già un buon risultato. Oltre all'emergenza sanitaria pesano anche le incertezze sempre legate all'agricoltura, e in particolar modo a quella biologica, tra le molte i fattori meteorologici: anche nel 2021 non è stato prodotto olio in quanto gli sbalzi di temperatura hanno compromesso la maturazione delle olive.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Come detto sopra, le incertezze legate all'agricoltura permangono anche se di volta in volta si mettono in atto misure specifiche per la soluzione del problema (indagini sui terreni, individuazione di possibili cure per le piante...).

La convenzione per il verde pubblico è stata recentemente rinnovata ma è importante mantenere i requisiti che la rendono possibile: per questo motivo la Cooperativa intesse rapporti con continui con gli enti interessati per la verifica dell'accuratezza del lavoro svolto e della soddisfazione del cliente. Ugualmente si cerca di monitorare la soddisfazione dei clienti privati. Si cerca inoltre di ampliare la clientela utilizzando i social e la pubblicità porta a porta.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	5.043,00 €	4.529,00 €	3.274,00 €
Contributi privati	32.470,00 €	22.750,00 €	13.376,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1,00 €	1,00 €	32.225,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	976,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	149.018,00 €	151.287,00 €	117.239,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	2.847,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	39.272,00 €	42.545,00 €	35.570,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	11.575,00 €	11.575,00 €	11.350,00 €
Totale riserve	8.004,00 €	8.003,00 €	10.861,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-13.966,00 €	-13.160,00 €	-2.857,00 €
Totale Patrimonio netto	5.613,00 €	6.418,00 €	19.354,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-806,00 €	-13.160,00 €	-2.857,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-751,00 €	-13.166,00 €	-2.457,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	675,00 €	675,00 €	450,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	450,00 €	450,00 €	450,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	10.450,00 €	10.450,00 €	10.450,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	225.804,00 €	231.512,00 €	203.327,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	107.449,00 €	103.432,00 €	86.891,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	47,58 %	44,68 %	42,73 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	120.810,00 €	120.810,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	64.571,00 €	64.571,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	5.043,00 €	32.470,00 €	37.513,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	2.910,00 €	2.910,00 €
-------	--------	------------	------------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	64.571,00 €	64.571,00 €
Contributi	5.043,00 €	32.470,00 €	37.513,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	5.043,00 €	2,23 %
Incidenza fonti private	220.761,00 €	97,77 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La Cooperativa ha necessità di finanziatori sia per la normale sostenibilità che per la realizzazione degli interventi legati al CENGIO BIOSOLIDALE. Il Presidente e i soci hanno avuto molti incontri informali con privati e ditte per ottenere donazioni al riguardo. Quando possibile, si è collaborato ad attività di ristorazione occasionale che hanno portato qualche introito. Nel 2021 abbiamo incontrato Luciano Zanin, consulente e formatore di Fundraiser per Passione, che ha tenuto tre incontri sulle tematiche legate alla raccolta fondi. Inoltre abbiamo incontrato più volte alcuni esponenti della Fondazione comunitaria di partecipazione "Futuro di solidarietà", valutati i nostri bilanci, le finalità della Cooperativa e il nostro lavoro, essi hanno stanziato un finanziamento di 7000 euro dedicato specificatamente agli inserimenti lavorativi,

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nella fase iniziale dei lavori IL CENGIO e i SERVI DI MARIA hanno presentato il progetto alla cittadinanza e in altre occasioni si è illustrato lo stato di avanzamento dei lavori con visita al cantiere. La possibilità di effettuare donazioni al riguardo è illustrata anche nel sito della Cooperativa. Dove richiesto, abbiamo fornito dati economici e finanziari alle associazioni o ai privati che, prima di sostenerci, volevano esaminare più a fondo la nostra situazione.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito più volte per valutare le criticità già elencate (Covid, incertezze agricoltura) in modo da monitorare la situazione e, dove possibile, effettuare interventi migliorativi: ricerca di nuovi finanziatori, cure per le malattie delle piante, riduzione degli scarti, gestione dei prezzi del negozio, impegno su altri fronti. La ristorazione potrebbe essere la chiave di volta che permette alla Cooperativa una migliore sostenibilità e forse anche un'espansione. Sarà necessario verificare se esistono i presupposti organizzativi e i requisiti necessari a intraprendere questa strada.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Abbiamo scelto l'agricoltura biologica, pur se la sua realizzazione non è certo facile - proprio perché è un'agricoltura di basso impatto ambientale, attenta alla sostenibilità e alla salute per custodire la Terra e la sua fertilità. Rispetta gli equilibri degli eco sistemi, tutela l'ambiente e la bio diversità . Nelle terre attigue al convento essa contribuisce a mantenere fertile e curata la Terra e a salvaguardare l'armonia del paesaggio.

Siamo iscritti all'Albo dei Gestori Ambientali e conferiamo correttamente i rifiuti derivati dalla gestione del verde pubblico e privato.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Caldaia a condensazione e riscaldamento a pannelli a pavimento

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		

Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Tutto è già stato dettagliato nelle parti precedenti

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

I terreni dell'Eremo, che i volontari hanno riqualificato, sono aperti al pubblico e quindi tutti i visitatori hanno potuto rendersi conto del grande lavoro che è stato fatto. Inoltre Il Cengio intesse rapporti con una rete di cui fanno parte i Servi di Maria, i volontari, gruppi di preghiera e altre associazioni culturali. Si è sempre stati disponibili ad ospitare le loro iniziative, condividendone quando possibile l'organizzazione.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
non presente	non presente	non presente	non presente

Indicatori

non presente

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non presenti contenziosi/controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Consiglio di amministrazione e assemblea soci con partecipazione quasi totalitaria.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nelle riunioni dei soci viene approvato il bilancio annuale e c'è la possibilità di discutere altre eventuali proposte o argomenti di interesse

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.