



BILANCIO SOCIALE 2024

Il Cengio Società Cooperativa Sociale

Sede legale: Via Del Convento 17 - 36033 Isola Vicentina (VI)

Codice Fiscale/Partita Iva: 03343480244 **REA:** VI317799

Iscrizione Albo Cooperative: A180829 Sezione Mutualità Prevalente



Indice

NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA	3
LE ATTIVITÀ E LE NOVITÀ DEL 2024	3
A COSA STIAMO LAVORANDO NEL 2025	4
IDENTITÀ	4
LA NOSTRA VISION	5
LA NOSTRA MISSION	5
LA NOSTRA STORIA: ALCUNE PIETRE MILIARI.....	5
LA GOVERNANCE	6
L'ASSEMBLEA DEI SOCI.....	6
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	6
IL COORDINATORE OPERATIVO	6
LE RISORSE UMANE	6
I DIPENDENTI	6
I SOCI	8
IL RUOLO DEL VOLONTARIATO	8
ATTIVITÀ	8
I RAPPORTI CON IL TERRITORIO E IL CONTESTO DI RIFERIMENTO	9
DATI ECONOMICI	10
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	10
RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO.....	12
LE DONAZIONI	12
COME MIGLIORARE	12

Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale

Lo statuto vigente prevede che sia compito dell'assemblea dei soci l'approvazione del bilancio sociale. Il consiglio di amministrazione convocherà entro i termini di legge l'assemblea dei soci che assieme al bilancio d'esercizio provvederà all'approvazione del bilancio sociale.

Il bilancio sociale verrà pubblicato nel sito della cooperativa www.ilcengio.it.

Una copia verrà affissa nel punto vendita a disposizione della clientela.

Informazioni generali sulla cooperativa

Nome dell'ente	IL CENGIO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03343480244
Partita IVA	03343480244
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Del Convento 17 – 36033 Isola Vicentina (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A180829
Telefono	389 6168177
Sito Web	www.ilcengio.it
E-mail	info@ilcengio.it
PEC	ilcengio@legalmail.it
Codici Ateco	81.3 - 01.2 - 47.21 - 56.21 – 38.21

Le attività e le novità del 2024

Per sua natura, la cooperativa mira all'inserimento di persone con svantaggio nel mondo del lavoro creando opportunità di impiego e percorsi di inserimento, tramite varie forme di tirocinio, che si realizzano nelle diverse attività economiche in cui la cooperativa è impegnata. Da sempre l'occupazione principale è data dalle attività agricole e connesse, come la manutenzione del verde, e dalla vendita e commercializzazione di prodotti biologici. Spinti dalla volontà di allargare i campi di intervento in modo da garantirci una maggiore sostenibilità e al tempo stesso aprire nuovi spazi per gli inserimenti lavorativi, nel 2024 abbiamo effettuato notevoli cambiamenti raggiungendo importanti obiettivi:

- Nell'attività di banqueting, iniziata nel 2023, sono stati realizzati degli eventi importanti per i quali abbiamo avuto un ritorno molto buono in termini di soddisfazione dei clienti. Oltre agli eventi espressamente richiesti e concordati con i clienti, con Tessere ODV sono proseguite le cene stagionali o a tema, sempre ben riuscite.
- Grazie alla cucina professionale di cui disponiamo, si è consolidata l'attività di trasformazione con il progetto regionale PPL (Piccole Produzioni Locali): preparazioni fatte con i prodotti di stagione e panificati dolci e salati per le confezioni natalizie. Questo da un lato ci ha permesso di utilizzare le eccedenze di produzione, dall'altro ci ha consentito di abbattere i costi rispetto all'affidarci a una lavorazione esterna.
- A febbraio è entrato come nuovo socio un educatore professionale, la prima figura di questo genere dalla fondazione della cooperativa; a novembre un altro nuovo socio si è unito alla nostra compagine, uno dei titolari della società agricola Apiamoci che si occupa di apicoltura e formazione. Entrambe figure sono strategiche e in linea con il proposito di un futuro rinnovo della dirigenza e di allargamento della partecipazione.
- Il lavoro dell'educatore e le aumentate possibilità di inserimento hanno permesso un consolidamento dei rapporti con i vari enti e servizi preposti a livello locale e provinciale, anche attraverso la sottoscrizione di convenzioni. L'educatore contribuisce a garantire l'attenzione verso gli inserimenti grazie ad un monitoraggio costante e dà un ritorno preciso e puntuale agli enti di riferimento.

- È stato riqualificato un ulteriore spazio in gestione alla cooperativa con la creazione di una sede per l'associazione di volontari Tessere ODV, utilizzata anche per alcune operazioni nei momenti di picco, come il confezionamento dei pacchi regalo.
- Negli ultimi mesi dell'anno è stato rinnovato il nostro punto vendita anche grazie all'acquisizione di materiali e magazzini di un negozio biologico del paese che ha cessato l'attività. La stessa titolare del negozio è stata assunta per permettere una corretta integrazione dei nuovi prodotti e dei suoi clienti che si sono trasferiti da noi. L'orario di apertura è stato ampliato e ci attendiamo un aumento del fatturato che ha già iniziato a verificarsi.
- Nel 2024 si è concluso il progetto "Intrecci tra cultura e spiritualità" promosso da CUOA (Centro Universitario di Organizzazione Aziendale) di cui eravamo partner. Il progetto ha permesso di intessere relazioni con altre aziende e associazioni della provincia impegnate nella promozione turistica. Il risultato è stato la realizzazione di un percorso denominato "Verso l'alto", di carattere storico/culturale, volto alla valorizzazione del territorio e fruibile da tutti anche digitalmente. L'apprezzamento che ha incontrato si rileva anche dal fatto che ci sono arrivate richieste di visite guidate che offriamo in abbinata ai servizi di banqueting.
- Sul versante della comunicazione e del marketing abbiamo incrementato la nostra attività sui social media, attivato una newsletter e abbiamo accordato un servizio con un'agenzia locale per revisionare il sito web.
- L'attività di collaborazione con Laprima Plastics, un'azienda del territorio che recupera residui plastici industriali e produce materie rigenerate, sensibile alle problematiche sociali, è stata formalizzata attraverso un contratto di appalto ed è attualmente operativa. Questo ci ha portato nuove fonti di reddito e ci ha permesso di effettuare numerosi inserimenti lavorativi.
- Per potenziare l'attività relativa alla manutenzione del verde abbiamo acquistato dei macchinari e, con una nuova assunzione, si è riusciti a costituire una seconda squadra in modo da poter rispondere in maniera più efficiente alle richieste sul fronte sia pubblico che privato.
- A ottobre la Cooperativa ha curato la presentazione e la proiezione al Cinema Teatro Marconi di Isola Vicentina del cortometraggio prodotto dall'A.Gen.Do. ODV di Vicenza "Il coccodrillo di pane", il tema principale è l'autonomia delle persone con sindrome di Down. La partecipazione della cittadinanza ha superato tutte le nostre aspettative confermando che la cooperativa gioca un ruolo fondamentale nella promozione del dibattito sociale in particolare rivolto alle persone con fragilità.

A cosa stiamo lavorando nel 2025

- Alla possibilità di una riqualificazione dello spazio dove insistono il negozio, gli uffici e il magazzino, anche attraverso l'utilizzo di bonus pubblici per le ristrutturazioni ancora fruibili per gli Enti del Terzo Settore. Il progetto di massima è pronto ma l'ostacolo è il reperimento dei fondi necessari. Stiamo esplorando varie possibilità con il comodante, la Provincia Veneta dell'Ordine dei Servi di Maria.
- Alla revisione dei contratti di comodato esistenti al fine di modificarne leggermente i contenuti e di allungare i termini degli accordi.
- Ci siamo attivati per avere tutti i requisiti necessari all'avvio dell'attività di Fattoria Didattica che offrirà opportunità formative ai giovani, alle scuole ma anche a gruppi di adulti sui temi della biodiversità, dell'apicoltura e della agricoltura biologica.
- Stiamo lavorando per intensificare i rapporti e fare rete con altre imprese e associazioni del territorio e non solo, anche con l'idea di promuovere degli eventi aperti al pubblico.
- Investiremo sulla formazione, principalmente sul fronte della comunicazione e dei meccanismi di fundraising ma anche sugli aspetti della cultura aziendale e della gestione. Saranno inoltre necessari ulteriori investimenti in termini di attrezzatura nel settore della manutenzione del verde.

Identità

Siamo nati nel 2006 a seguito di un percorso iniziato già negli anni '90 da un gruppo di persone residenti a Isola Vicentina e comuni limitrofi, che hanno voluto creare una realtà economica e sociale che potesse offrire opportunità di lavoro a persone con particolari difficoltà e disagi.

La nostra vision

Avere una comunità in cui le persone, ogni persona, possa venire riconosciuta e accolta, con le proprie abilità e diversità. Una comunità che sappia valorizzare le peculiarità di ciascuno, un territorio socialmente responsabile, che sappia dare risposte e che si prenda cura dell'ambiente con rispetto.

La nostra mission

La cooperazione è un'organizzazione lavorativa che si basa sulla collaborazione e sinergia tra le persone che cooperano per raggiungere un fine condiviso. Noi vogliamo offrire concrete possibilità a persone che rischiano di rimanere escluse dal mercato del lavoro e costruire relazioni accoglienti, fraterne, con particolare attenzione al dialogo e alle dinamiche di gruppo.

La promozione e la formazione di persone che hanno situazioni di svantaggio richiede attenzione, tempo, competenze; impegna in contatti con servizi e strutture di riferimento; impegna gli attori della cooperativa a "saper essere" prima ancora che a "saper fare", e a costruire un clima lavorativo positivo.

La nostra storia: alcune pietre miliari

2006	Fondazione della cooperativa Sottoscrizione del convento di comodato d'uso col quale i Servi di Maria ci danno gratuitamente in gestione l'ex stalla (ora punto vendita e ufficio), i terreni adiacenti all'eremo (vigneto e uliveto) e il magazzino Avvio delle attività agricole e connesse Inizio della riqualificazione dell'area dell'Eremo di Santa Maria
2007	Iscrizione all'Albo delle Società Cooperative a mutualità prevalente nella categoria cooperative sociali al n. A180829 Ottenimento certificazione ICEA come produttori/preparatori biologici. Numero certificato conformità 511 Avvio della fornitura prodotti alle reti GAS (Gruppi di Acquisto Solidali)
2012	Inaugurazione del punto vendita in via Del Convento a Isola Vicentina
2015	Inizio collaborazione col centro Astalli di Vicenza per l'inserimento lavorativo di immigrati
2016	Stesura progetto Biosolidale: realizzazione di una struttura polifunzionale da utilizzare per la trasformazione di prodotti e attività di ristorazione
2019	Concessione da parte dei Servi di Maria in comodato d'uso gratuito dell'ex refettorio e della cucina del convento e spostamento al 2035 del termine finale del comodato per tutti i beni Convenzione con Tessere ODV, associazione di volontariato, per la collaborazione nelle varie attività
2021	Cambio ente certificatore biologico da ICEA a Bioagricert; documento giustificativo ITBIO007T08L
2022	Inaugurazione dello spazio polifunzionale denominato "Il Cengio Bioconviviale"
2023	Approvazione dello statuto e modifica ragione sociale Insediamento del nuovo CdA e Presidente Adesione progetto "Intrecci tra cultura e spiritualità" promosso da CUOA che ha portato alla realizzazione del percorso storico/culturale "Verso l'alto" e alla costruzione della rete Intrecci Avvio dell'attività di banqueting nello spazio Bioconviviale
2024	Avvio della collaborazione con Laprima Plastics e stipula del contratto di appalto per la selezione e cernita di materiali destinati al recupero Nuova convenzione con Ambito Territoriale Sociale di Vicenza per gli inserimenti sociali

La governance

L'assemblea dei soci

L'assemblea ordinaria si riunisce almeno una volta l'anno per l'approvazione del bilancio ma può essere convocata anche per confrontarsi su decisioni particolarmente importanti. Si riunisce in via straordinaria per modifiche statutarie, come avvenuto nel 2023.

Il Consiglio di Amministrazione

Il CdA, eletto dall'assemblea dei soci e che resta in carica tre anni, è attualmente composto da tre membri, al suo interno nomina il presidente.

Ha il compito di garantire la coerenza tra le linee di lavoro e la vision e la mission della cooperativa. Modula il lavoro con le altre organizzazioni del territorio e prende decisioni riguardo al personale e alle scelte operative. Del CdA fa parte il coordinatore operativo.

Il CdA è composto dal Presidente (Mauro Gonzo, socio lavoratore, 42 anni, al primo mandato), il coordinatore operativo e Vicepresidente (Umberto Menegollo, socio lavoratore, 56 anni, al secondo mandato) e una consigliera (Laura Zanin, consigliere esterno, 67 anni, al primo mandato). Tutti normodotati, sono stati eletti il 22/05/2023 e resteranno in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Il coordinatore operativo

Il suo compito è di coordinare i responsabili di tre dei classici della Cooperativa (verde, coltivazioni, negozio), di monitorare l'andamento delle attività, di fungere da raccordo tra i dipendenti e il CdA.

I responsabili dei vari settori si riuniscono periodicamente col coordinatore ed eventualmente con altri membri del CdA per verificare l'andamento dei lavori, riportare eventuali bisogni o necessità individuati, programmare nuove attività e condividere linee strategiche.

Le risorse umane

I dipendenti

La Cooperativa applica il CCNL delle cooperative sociali.

Numero addetti dell'impresa rilevati da fonte Inps nell'anno 2024

	I Trimestre	II trimestre	III Trimestre	IV Trimestre	Valore Medio
Dipendenti	7,67	9,67	11,33	12,67	10,33
Indipendenti	0	0	0	0	0
Totale	7,67	9,67	11,33	12,67	10,33

Nel 2024 la Cooperativa ha avuto una media di 10,33 dipendenti la maggior parte dei quali assunti a tempo indeterminato. Da luglio 2023 è stato attivato anche il tirocinio di un educatore professionale che nel 2024 è stato assunto. Inoltre, la Cooperativa ha accolto una persona inviata dall'AULSS 8 attraverso un percorso di tirocinio d'inserimento lavorativo e altre cinque persone da enti vari per tirocini formativi.

Personale 2024	
Totale	12
maschi	9
femmine	3
<35	1
>50	7

Cessazioni	
Totale	1
maschi	1
femmine	
<35	
>50	1

Assunzioni	
Totale	5
maschi	3
femmine	2
<35	
>50	4

Composizione del personale per anzianità aziendale	
<6 anni	9
6-10 anni	3
11-20 anni	
>20 anni	

Tipologia personale occupato	
Tot. Dipendenti	12
Coordinatore/Capo Ufficio	2
educatori	1
operai	5
operatori agricoli	4
cuochi	

Dipendenti svantaggiati	
Totale lavoratori con contratto subordinato	3
Di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)	3
Di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)	0

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non	
Totale persone con svantaggio	3
persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1
persone con disabilità psichica L 381/91	2

N. tirocini, stage e servizio civile	
Totale	14
Di cui tirocini e stage	1
Di cui volontari in Servizio Civile	0

Livello di istruzione del personale occupato	
Master di II livello	
Laurea Magistrale	2
Master di I livello	1
Laurea Triennale	
Diploma di scuola superiore	6
Licenza media	3

Nel 2024 si sono intensificati i contatti intrapresi nell'anno precedente con le AULSS 7 e 8, il Consorzio Prisma e le altre agenzie del territorio, per implementare la rete degli enti che si interfacciano con la cooperativa e verso la quale possono inviare degli inserimenti. Inoltre, è stata rafforzata la collaborazione con quelli già in essere, per monitorare la situazione degli inserimenti lavorativi e concordare con tutti gli attori coinvolti nel processo tempi, strategie di comportamento e attenzioni per favorire il buon esito dei percorsi e il raggiungimento degli obiettivi previsti, favorendo il più possibile un vissuto positivo dell'esperienza.

Sul fronte della formazione, oltre ai corsi di legge richiesti per la sicurezza, i dipendenti hanno partecipato a dei percorsi formativi settoriali legati alle attività svolte:

- Corso per amministratore di cooperative
- Fundraising, progettazione di eventi, accoglienza turistica (progetto CUOA)
- Manutenzione e gestione di Arbusti e Prati

- Utilizzo dei prodotti Fitosanitari
- Segnaletica Stradale per operatori e preposti
- Conduzione del trattore

L'età media dei dipendenti a fine 2024 risulta di 50 anni; i titoli di studio variano dal diploma di scuola media inferiore alla laurea magistrale.

I soci

A fine 2024 in Cooperativa ci sono cinque soci lavoratori, uno dei quali è il coordinatore operativo, due soci volontari e due soci sovventori per un totale di nove soci.

Il ruolo del volontariato

La rete di volontari su cui può contare il Cengio si mantiene, e anzi si allarga. Sono più di settanta i volontari raccolti nell'associazione Tessere ODV che dà loro la possibilità di agire in sicurezza grazie a copertura assicurativa, di partecipare a momenti di formazione, di confronto di gruppo e alla festa annuale.

Sono una risorsa preziosa, mettono a disposizione il proprio tempo e le proprie competenze a supporto del lavoro dei dipendenti della cooperativa in tutti i settori in cui essa opera, in base alle esigenze dettate dai picchi di lavoro straordinari talvolta legati alla stagionalità: la cura del vigneto e dell'oliveto e dei terreni dell'Eremo su cui sono situati, il taglio della legna, l'apertura il sabato del punto vendita, la sistemazione della nuova sede dell'associazione, le consegne dei prodotti ai Gruppi di Acquisto Solidale, la progettazione di attività per i ragazzi disabili del CEOD di Isola Vicentina che, una o due volte al mese, sono venuti in Cooperativa accompagnati dai loro operatori, le attività di banqueting e di trasformazione, la progettazione e la preparazione delle confezioni natalizie, il confezionamento di bomboniere o cesti regalo.

Attività

La Cooperativa

- attua tirocini e inserimenti sociali e lavorativi avvalendosi dei vari settori in cui opera. In particolare, le attività svolte nel corso del 2024 sono state varie:
 - campagna: raccolta ortaggi, estirpazione erbacce, lavorazione terreno, irrigazione, manutenzione attrezzi, gestione serre;
 - riorganizzazione degli spazi e pulizia a fondo del negozio/ufficio in campagna;
 - trasporto e montaggio arredi vari (scrivanie, mobili, armadi) per nuovo ufficio;
 - smontaggio e montaggio scaffalature per prodotti nel magazzino del negozio;
 - cablatura per linea internet;
 - fissaggio alle pareti del negozio di foto esemplificative della cooperativa;
 - perfezionamento dei cartellini con codici e prezzi in negozio e realizzazione di nuovi;
 - insacchettamento farina;
 - essiccazione e tritatura peperoncini piccanti;
 - etichettatura prodotti trasformati della cooperativa: marmellate, giardiniera, ecc.;
 - servizi in sala e aiuto in cucina durante le attività di Banqueting;
 - ritocchi di tinteggiatura presso la sala del Bioconviviale;
 - collaborazione con volontari nella preparazione della legna da vendere;

I disagi incontrati spaziano da sindrome di down, spettro autistico, ritiro sociale, tossicodipendenza, disagio giovanile, lieve ritardo mentale, marginalità sociale.

- svolge attività di orticoltura; produce uva e olive e, avvalendosi della trasformazione di terzi, olio e vino. Tutta la produzione avviene con metodi biologici. I prodotti sono poi distribuiti ad una rete di Gruppi di Acquisto Solidale e attraverso il punto vendita. Ha scelto l'agricoltura biologica come modalità per essere attenta alla sostenibilità e alla salute, per custodire la terra e la sua fertilità e per promuovere un modello di economia solidale. Per ridurre lo spreco dei prodotti agricoli e per incrementare la vendita a km 0 ha aderito alle piattaforme TOO GOOD TO GO e L'ALVEARE CHE DICE SÌ;

- gestisce un negozio, che da novembre è stato rinnovato e sono stati ampliati gli orari di apertura, in cui vende al pubblico i prodotti propri e ne commercializza altri, quasi esclusivamente biologici, anche provenienti dal mercato equo e solidale;
- si occupa della manutenzione del verde privato (per cittadini e imprese) e pubblico (attraverso l'assegnazione di specifiche aree da parte del consorzio Prisma e con appalti diretti del Comune di Isola Vicentina);
- offre servizi di banqueting a gruppi di almeno 25 persone, sia presso il Cengio Bioconviviale che in altri luoghi per pranzi e cene ma anche in occasione di convegni e incontri con la possibilità di fornire addizionalmente degli strumenti audiovisivi;
- contribuisce a mantenere fertili e curate le aree agricole e boschive di proprietà del Convento di Santa Maria nella zona dell'eremo date in comodato gratuito e a salvaguardare l'armonia del paesaggio, anche promuovendo attività di informazione e salvaguarda del territorio e proponendo percorsi guidati;
- svolge attività di cernita e selezione di materiale plastico destinato al riciclo presso un'azienda locale con la quale è stato sottoscritto un appalto; la tipologia di lavoro ben si adatta alle esigenze di effettuare inserimenti lavorativi;
- collabora con varie associazioni locali, principalmente in ambito sociale e agricolo, al fine di mantenere viva e possibilmente allargare la rete tra operatori che hanno simili finalità.

I rapporti con il territorio e il contesto di riferimento

C'è uno stretto legame con la comunità dei Servi di Maria di Isola Vicentina: i terreni dell'Eremo e i locali dove hanno sede il negozio e il Cengio Bioconviviale sono di loro proprietà e sono stati dati in comodato d'uso gratuito a Il Cengio fino al 2035. Siamo legati anche alle associazioni che fanno riferimento al Santuario; in particolare facciamo parte de "La Casa dei Sentieri e dell'ecologia integrale" condividendone i valori di rispetto della terra, di solidarietà e mutuo aiuto e di condivisione.

La Cooperativa fornisce i propri prodotti ad alcuni Gruppi di Acquisto solidale (GAS) attuando anche la parte logistica; i loro acquisti sono un apporto costante e importante, talvolta vengono richiesti altri servizi per la realizzazione di alcune loro iniziative.

Il Cengio fa parte di Agritour, un progetto dedicato al "viaggiare lento" creato per tornare a vivere la campagna tra Vicenza e le Piccole Dolomiti attraverso percorsi su strade secondarie e incontri con le aziende agricole locali, i loro prodotti e il loro lavoro.

Agritour ha attivato negli anni tre percorsi, accessibili a tutti e aperti tutto l'anno, attraverso le zone rurali di Schio, Marano Vicentino, Zanè, Malo, Monte di Malo, San Vito di Leguzzano e Isola Vicentina per ri-scoprire che "ciò che non siamo più abituati a vedere" lo troviamo a pochi passi da casa. La Cooperativa ha collaborato per la realizzazione del percorso "dea tèra crèa" che prevede come punto di sosta anche la nostra sede. In questo ambito organizziamo attività ed eventi con intrattenimento e degustazioni dei nostri prodotti.

Da sempre la Cooperativa fa parte di Prisma, un consorzio tra cooperative sociali nato nel 1994 con la volontà di promuovere una struttura comune alle cooperative sociali del territorio di Vicenza e della sua provincia collaborando attivamente con enti pubblici locali (Provincia, comuni, associazioni di comuni, AULSS, ecc.) e realtà private. Infatti, muoversi insieme ed elaborare strategie comuni non è solo un'esigenza di mercato ma anche una necessità per migliorarsi condividendo saperi ed esperienze. Proprio con tale obiettivo, e per favorire anche una riflessione e una costruzione progettuale condivisa, nel 2024 si sono organizzati alcuni incontri sulla gestione degli inserimenti lavorativi. Il consorzio Prisma, inoltre, operando come general contractor coi comuni, fornisce commesse pubbliche per il verde e offre consulenza rispetto a varie problematiche.

Continua anche l'esperienza iniziata nel 2022 di ospitare una volta a settimana un laboratorio di pasticceria con ragazzi autistici. A promuovere l'iniziativa è il gruppo WOLI di Vicenza, che conta di sette utenti, accompagnati dai loro educatori. Il laboratorio fa parte dei progetti di OUTISMORE e riguarda principalmente la parte della disabilità del neurosviluppo.

Come negli anni precedenti, anche nel 2024 una volta a settimana sono state organizzate attività legate alla lavorazione dei prodotti della campagna o alla produzione di etichette con i ragazzi disabili di SpumaGET, il CEOD di Isola Vicentina.

Nel 2024 è proseguito un progetto per cui, in collaborazione con l'associazione Prozacmeno di Povolara, alcuni giovani volontari del paese organizzano dei momenti ludici/ricreativi con ragazzi con lieve disabilità o svantaggio con frequenza mensile o bimensile.

L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate richiede relazioni e contatti con i servizi sociali di riferimento e/o gli enti preposti; l'ubicazione territoriale ai confini tra AULSS 8 e AULSS 7 favorisce le relazioni con i vari enti e agenzie:

- Comune di Isola Vicentina;
- l'Ambito Territoriale Sociale del Comune di Vicenza;
- il SILAS dell'AULSS 7 Alto Vicentino;
- il SIL dell'AULSS 8 Vicenza;
- il Consorzio Prisma;
- istituti scolastici di Vicenza per tirocini (es. Montagna, Engim Patronato Leone XIII);
- SER.D. AULSS 8;
- servizio sociale per Minorenni del comune di Venezia
- comunità terapeutiche Altovicentino

Tali rapporti sono tenuti dall'educatore che segue gli inserimenti monitorandone l'andamento e interfacciandosi al bisogno con i servizi di riferimento sopra elencati.

Il Cengio è iscritto o socio di parecchie realtà:

- **Confcooperative e VVP di Vicenza** ci supportano nell'elaborazione dei dati fiscali e ci offrono consulenza per le varie problematiche che si presentano.
- L'iscrizione all'**Albo dei Gestori Ambientali** è necessaria per smaltire correttamente rifiuti e ramaglie derivanti dall'attività col verde.
- La **Coldiretti** gestisce nostre pratiche che riguardano l'agricoltura e invia le comunicazioni di rito agli enti preposti.
- Con **Vitevis e Cooperativa Pedemontana** abbiamo rapporti legati alla produzione del vino e dell'olio.
- **HAB Terrenergie**, rete di realtà agricole, cooperative sociali, enti ed imprese che hanno in comune un approccio attento alla tutela dell'ambiente promuovendo pratiche comunitarie.
- La **Banca Popolare Etica**, specializzata nella finanza etica e alternativa, che opera rispettando i nostri stessi principi.
- **AVEPROBI** (Associazione Veneta Produttori Biologici Biodinamici) che raccoglie vari produttori biologici per scambi di informazioni. Con questa rete abbiamo partecipato a un bando della Regione Veneto col progetto "TERA" relativo alla filiera del cibo, in particolare ai cereali.
- **Power Energia**, cooperativa di utenza per la fornitura di energia elettrica.

Dati economici

Situazione economico-finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	4.782	4.475	4.694
Contributi privati	32.750	27.953	42.540
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.226	0	0
Ricavi da altri	0	0	0

Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	3.524	1.184	2.320
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0	0	0
Ricavi da Privati-Imprese	263.768	168.195	122.592
Ricavi da Privati-Non Profit	0	0	0
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	45.207	30.579	38.621

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	17.625	17.575	11.575
Totale riserve	7.198	29.924	7.198
Utile/perdita dell'esercizio	-21.345	-44.314	-12.532
Totale Patrimonio netto	3.480	3.185	6.241

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	244	-31.764	629
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	395	-31.738	2.468

Composizione Capitale Sociale:

	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	725	675	675
capitale versato da soci cooperatori volontari	450	450	450
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0	0	0
capitale versato da soci persone giuridiche	0	0	0
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	16.450	16.450	10.450

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	352.257	232.386	213.218

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	185.262	133.350	101.275
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)		0	0
Peso su totale valore di produzione	52,59%	57,38%	47,49%

Fonti delle entrate 2024:

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0	125.336	125.336
Prestazioni di servizi	5.750	131.845	137.595
Lavorazione conto terzi	0	35.831	35.831
Rette utenti	0	0	0
Altri ricavi	4.782	12.963	17.745
Contributi e offerte	0	32.750	32.750
Grants e progettazione	0	0	0
Altro	0	1.437	1.437

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

Incidenza fonti pubbliche	5.750	1,63%
Incidenza fonti private	346.507	98,37%

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e la minima dei lavoratori dipendenti è di 1,44.

Relazione dell'organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

Le donazioni

Le donazioni sono un'importante fonte di sostegno delle attività de Il Cengio. Se effettuate tramite operazioni bancarie o postali godono delle agevolazioni fiscali previste dalle normative in vigore.

I finanziatori de Il Cengio sono sempre stati generalmente donatori privati. Dal 2021 è iniziata una proficua collaborazione con il Fondo Futuro di Solidarietà. I responsabili hanno fatto visita più volte alla Cooperativa per conoscerne le attività e per fornire alcune preziose indicazioni sulla gestione.

Dalle donazioni nel 2024 sono stati raccolti complessivamente 32.750 euro.

Come migliorare

Continua il percorso iniziato nel 2023 mirato a raggiungere alcuni obiettivi che riteniamo importanti:

- Un monitoraggio più attento e preciso della situazione economica, raggruppando le spese per centri di costo in modo da avere un quadro reale e aggiornato delle attività. Da questo dovrebbe derivare la capacità di assumere un atteggiamento più virtuoso e di attuare interventi correttivi e preventivi che mirino ad un risultato economico positivo.
- L'avvio di nuove attività che garantiscano un consolidamento economico e una maggior visibilità della cooperativa; parallelamente la riduzione delle attività che presentano difficoltà ad autosostenersi.
- L'inserimento, tra i dipendenti e tra i soci, di persone nuove che siano in grado di portare competenze, esperienze e proposte diverse anche nell'ottica di un futuro ricambio dirigenziale.
- Il miglioramento della comunicazione interna tra dipendenti, responsabili e CdA ma anche verso l'esterno nell'ottica di rafforzare la rete di contatti e di sostenitori.