



BILANCIO SOCIALE 2022

Il Cengio Società Cooperativa Sociale

Sede legale: Via Del Convento 17 - 36033 Isola Vicentina (VI)

Codice Fiscale/Partita Iva: 03343480244 **REA:** VI317799

Iscrizione Albo Cooperative: A180829 Sezione Mutualità Prevalente



Indice

NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA	3
NOVITÀ DEL 2022.....	3
A COSA STIAMO LAVORANDO NEL 2023.....	3
IDENTITÀ	4
LA NOSTRA VISION	4
LA NOSTRA MISSION	4
LA NOSTRA STORIA	4
LA GOVERNANCE	5
L'ASSEMBLEA DEI SOCI.....	5
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	5
IL COORDINATORE OPERATIVO	5
LE RISORSE UMANE	5
I DIPENDENTI	5
I SOCI	6
IL RUOLO DEL VOLONTARIATO	6
ATTIVITÀ	6
I RAPPORTI CON IL TERRITORIO E IL CONTESTO DI RIFERIMENTO	7
DATI ECONOMICI	8
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	8
RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO.....	10
LE DONAZIONI	10
COME MIGLIORARE	11

Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale

Lo statuto vigente prevede che sia compito dell'assemblea dei soci l'approvazione del bilancio sociale. Il consiglio di amministrazione convocherà entro i termini di legge l'assemblea dei soci che assieme al bilancio d'esercizio provvederà all'approvazione del bilancio sociale. Il bilancio sociale verrà pubblicato nel sito della cooperativa www.ilcengio.it e su Facebook. Una copia verrà affissa nel punto vendita a disposizione della clientela.

Informazioni generali sulla cooperativa

Nome dell'ente	IL CENGIO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03343480244
Partita IVA	03343480244
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA DEL CONVENTO 17 – 36033 ISOLA VICENTINA (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A180829
Telefono	389 6168177
Sito Web	www.ilcengio.it
E-mail	info@ilcengio.it
PEC	ilcengio@legalmail.it
Codici Ateco	01.2 - 81.3 - 47.21

Novità del 2022

Il 2022 per noi è stato un anno di grandi cambiamenti: in aprile è stato inaugurato Il Cengio Bioconviviale, la sala ristorazione con cucina che durante l'anno ha ospitato eventi occasionali e che ci permetterà di aprire un vero e proprio servizio di ristorazione nella forma del banqueting. Inoltre, abbiamo deciso di procedere a un riassetto della cooperativa che passa anche attraverso la modifica della ragione sociale (attuata a febbraio 2023) e l'approvazione di un nuovo Statuto. La valutazione che ci ha spinti a farlo è la volontà di allargare i campi di intervento in modo da garantirci una maggiore sostenibilità e al tempo stesso aprire nuovi spazi per gli inserimenti lavorativi prevedendo, inoltre, la possibilità di entrare nel settore dei servizi.

A cosa stiamo lavorando nel 2023

In questo momento la Cooperativa è in una fase di evoluzione grazie anche al contributo di nuovi volontari che hanno portato una molteplicità di idee e punti di vista alternativi: stiamo procedendo alla formalizzazione del banqueting, alla riqualificazione del negozio, alla progettazione di nuovi servizi, a un restyling dell'immagine de Il Cengio promuovendo una gestione più puntuale dei mezzi

di comunicazione, soprattutto digitali. Inoltre, abbiamo iniziato ad ampliare l'organico e viste le difficoltà che da sempre incontriamo nel sostenerci economicamente, ciò rappresenta una sfida ulteriore che cercheremo di vincere attuando un miglior controllo e monitoraggio della gestione attraverso una più attenta analisi dei centri di costo e la formulazione di bilanci previsionali generali e specifici per le nuove attività.

Identità

Siamo nati nel 2006 a seguito di un percorso iniziato già negli anni '90 da un gruppo di persone residenti a Isola Vicentina e comuni limitrofi che hanno voluto creare una realtà economica e sociale che potesse offrire opportunità di lavoro a persone con particolari difficoltà e disagi.

La nostra vision

Avere una comunità in cui le persone, ogni persona, possa venire riconosciuta e accolta, con le proprie abilità e diversità. Una comunità che sappia valorizzare le peculiarità di ciascuno, un territorio socialmente responsabile, che sappia dare risposte e che si prenda cura dell'ambiente con rispetto.

La nostra mission

La cooperazione è un'organizzazione lavorativa che si basa sulla collaborazione e sinergia tra le persone che cooperano per raggiungere il fine condiviso. Noi vogliamo offrire concrete possibilità a persone che rischiano di rimanere escluse dal mercato del lavoro e costruire relazioni accoglienti e fraterne ponendo attenzione al dialogo e alle dinamiche di gruppo.

Attuiamo i nostri propositi attraverso l'inserimento lavorativo principalmente nelle attività di manutenzione del verde pubblico e privato e nell'agricoltura oltre che nell'organizzazione e gestione del punto vendita. Praticiamo l'agricoltura biologica, attenta alla sostenibilità e alla salute, in modo da custodire la terra e la sua fertilità.

La nostra storia

Ecco i momenti più significativi del nostro percorso:

26/09/2006	Fondazione della cooperativa
20/12/2006	Sottoscrizione del convento di comodato d'uso col quale i Servi di Maria ci danno gratuitamente in gestione l'ex stalla (ora punto vendita), i terreni adiacenti all'eremo (vigneto e uliveto) e il magazzino
07/02/2007	Iscrizione all'Albo delle Società Cooperative a mutualità prevalente nella categoria cooperative sociali al n. A180829
15/03/2007	Ottenimento certificazione ICEA come produttori/preparatori biologici. Numero certificato conformità 511
2007	Avvio della fornitura prodotti alle reti GAS (Gruppi di Acquisto Solidali)
03/03/2012	Inaugurazione del punto vendita in via Del Convento a Isola Vicentina
Settembre 2015	Inizio collaborazione col centro Astalli di Vicenza per l'inserimento lavorativo di immigrati

Gennaio 2016	Stesura progetto Biosolidale: realizzazione di una struttura polifunzionale da utilizzare per la trasformazione di prodotti e attività di ristorazione
19/02/2019	Concessione da parte dei Servi di Maria, sempre in comodato d'uso gratuito, anche dell'ex refettorio e della cucina del convento e spostamento al 2035 del termine finale per tutti i beni
26/02/2019	Convenzione con Tessere, associazione di volontariato, per la collaborazione nelle varie attività
21/05/2021	Cambio ente certificatore biologico da ICEA a Bioagricert; documento giustificativo ITBIO007T08L
03/04/2022	Inaugurazione del Cengio Bioconviviale

La governance

L'assemblea dei soci

L'assemblea si riunisce per l'approvazione del bilancio ma anche per confrontarsi e deliberare su decisioni particolarmente importanti, come l'elezione del consiglio di amministrazione, e sugli atti straordinari.

Il Consiglio di Amministrazione

Il CdA, eletto dall'assemblea dei soci resta in carica tre anni ed è attualmente composto da tre membri, al suo interno nomina il presidente.

Ha il compito di garantire la coerenza tra le linee di lavoro, la vision e la mission della cooperativa. Modula il lavoro con le altre organizzazioni del territorio e prende decisioni riguardo al personale e alle scelte operative.

Del CdA fanno parte il Presidente (Gianni Balzarin), il coordinatore operativo e Vicepresidente (Umberto Menegollo) e un consigliere (Emilio Collareda). Nel 2023 finirà il mandato dell'attuale consiglio e verranno eletti i nuovi membri.

Il coordinatore operativo

Il suo compito è di coordinare i responsabili delle aree di intervento della Cooperativa (manutenzione del verde, coltivazioni, negozio e a breve anche il banqueting), di monitorare l'andamento delle attività, di fungere da raccordo tra i dipendenti e il CdA.

I responsabili dei vari settori si riuniscono periodicamente col coordinatore per verificare l'andamento dei lavori, riportare eventuali bisogni o necessità individuati, programmare nuove attività e condividere linee strategiche.

Le risorse umane

I dipendenti

La Cooperativa applica generalmente il CCNL delle cooperative sociali. Per il lavoratore stagionale a

tempo determinato si fa riferimento all'O.T.D. Agricoltura, date le sue mansioni.

Nel 2022 la Cooperativa contava 6 dipendenti: 5, tra cui due ragazzi con disabilità, assunti a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato. Inoltre, ha accolto come inserimento sociale una persona con difficoltà inviata dall'ULSS.

Un obiettivo per il 2023 è intensificare i contatti con l'ULSS, gli altri enti del territorio, le famiglie e le altre realtà lavorative coinvolte nel monitoraggio della situazione degli inserimenti lavorativi e concordare, anche con i volontari, strategie di comportamento che mirino a creare un ambiente lavorativo che sappia agire da contenimento ma dove il lavoratore abbia un vissuto positivo dell'esperienza.

I dipendenti hanno partecipato a dei percorsi formativi sulla sicurezza legati alle attività svolte.

L'età media dei dipendenti è 43 anni, i titoli di studio variano dal diploma professionale o di scuola superiore alla laurea

Nel 2022 è apparsa chiara l'esigenza di avere una figura di educatore come riferimento costante e sistematico rispetto all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Finora a livello economico non ci sono stati i margini per provvedere in tal senso ma l'intenzione per il 2023 è di dare a questo progetto alta priorità.

I soci

In Cooperativa ci sono due soci lavoratori, uno dei quali è il coordinatore operativo, tre soci volontari e due soci sovventori. Negli anni precedenti la cooperativa ha visto una lieve riduzione del numero di soci, tuttavia, stiamo creando le condizioni per un nuovo allargamento della base sociale, specialmente in termini di soci lavoratori.

Il ruolo del volontariato

Il Cengio può contare su una rete formata da una settantina di volontari. Essi si sono organizzati nell'associazione "Tessere" che dà loro la possibilità di agire in sicurezza grazie alla copertura assicurativa, di partecipare a momenti di formazione, di confronto di gruppo e alla festa annuale.

I volontari sono una risorsa preziosa, mettono a disposizione il proprio tempo e le proprie competenze in tutti i settori in cui opera la cooperativa: la cura del vigneto e dell'oliveto e dei terreni dell'Eremo su cui sono situati, il taglio della legna, l'apertura il sabato del punto vendita, le consegne dei prodotti ai Gruppi di Acquisto Solidale, la progettazione di attività per i ragazzi disabili del CEOD di Isola che, una o due volte a settimana vengono in Cooperativa accompagnati dai loro operatori, le attività di ristorazione occasionale organizzate per raccolta fondi.

Attività

La Cooperativa

- svolge attività di orticoltura, produce, curandone tutto il ciclo, olio e vino, tutto con metodi biologici; i prodotti sono poi distribuiti ad una rete di Gruppi di Acquisto Solidale e nel punto vendita. È stata scelta l'agricoltura biologica come modalità per essere attenti alla sostenibilità e alla salute, per custodire la terra e la sua fertilità e per promuovere un modello

di economia solidale. Per ridurre lo spreco dei prodotti agricoli e per incrementare la vendita a km 0 abbiamo aderito alle piattaforme TOO GOOD TO GO e L'ALVEARE CHE DICE SÌ';

- si occupa del verde privato e pubblico (in convenzione con il comune di Isola Vicentina anche attraverso il consorzio Prisma);
- contribuisce a mantenere fertili e curate le terre e parte dei locali attigui al Convento S. Maria del Cengio e a salvaguardare l'armonia del paesaggio.

I rapporti con il territorio e il contesto di riferimento

C'è uno stretto legame con la comunità dei Servi di Maria di Isola Vicentina: i terreni dell'Eremo e i locali dove hanno sede il negozio e il Cengio Bioconviviale sono di loro proprietà e sono stati dati in comodato d'uso gratuito a Il Cengio fino al 2035. Siamo legati anche alle associazioni che fanno riferimento al Convento, in particolare facciamo parte della Casa dei Sentieri e dell'ecologia integrale. Condividendo i valori di rispetto della terra, di solidarietà e mutuo aiuto e di condivisione, in occasione di convegni o incontri, la Cooperativa ha provveduto a collaborare alla gestione (con prodotti biologici ed equo solidali) delle merende e dei pasti, necessari in quanto spesso i convegni hanno la durata di uno o più giorni.

Forniamo i nostri prodotti ad alcuni Gruppi di Acquisto Solidale: i loro acquisti sono per noi un apporto costante e importante, forniamo loro la logistica e collaboriamo per la realizzazione di alcune iniziative promozionali.

Il Cengio fa parte di Agritour, un progetto dedicato al viaggiare lento creato per tornare a vivere la campagna tra Vicenza e le Piccole Dolomiti attraverso percorsi su strade secondarie e incontri con le aziende agricole, i loro prodotti e il loro lavoro.

Agritour ha attivato tre percorsi, accessibili a tutti e aperti tutto l'anno attraverso la campagna di Schio, Marano Vicentino, Zanè, Malo, Monte di Malo, San Vito di Leguzzano e Isola Vicentina per riscoprire che "ciò che non siamo più abituati a vedere" lo troviamo a pochi passi da casa. Noi abbiamo collaborato per la realizzazione del percorso "dea tèra crèa" che prevede come punto di sosta anche la nostra cooperativa. In questo ambito organizziamo attività ed eventi o degustazioni dei nostri prodotti.

Da sempre la Cooperativa fa parte di Prisma, un consorzio tra cooperative sociali nato nel 1994 con la volontà di promuovere una struttura comune alle cooperative sociali del territorio di Vicenza e della sua provincia, collaborando attivamente con enti pubblici locali (Provincia, comuni, associazioni di comuni, Ulss, ecc.) e realtà private. Infatti, muoversi insieme ed elaborare strategie comuni non è solo un'esigenza di mercato ma anche una necessità per migliorarsi condividendo saperi ed esperienze. Il consorzio Prisma ci fornisce commesse pubbliche per il verde e offre consulenza rispetto a varie problematiche.

Nel 2022 la Cooperativa ha iniziato a ospitare una volta a settimana un laboratorio di pasticceria con ragazzi autistici. Si tratta del gruppo WOLI di Vicenza, composto da sette ragazzi accompagnati dai loro educatori. Il laboratorio fa parte dei progetti di OUTISMORE e riguarda principalmente la parte della disabilità del neuro-sviluppo.

Durante l'anno una o due volte a settimana sono state organizzate attività legate alla lavorazione dei prodotti della campagna con i ragazzi disabili del CEOD di Isola Vicentina.

L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate richiede relazioni e contatti con i servizi sociali di riferimento, con il SIL (Servizio Inserimento Lavorativo) di Vicenza e il SILAS (Servizio Integrazione Lavorativa) Alto Vicentino.

La cooperativa è anche iscritta o socia di varie realtà:

- Confcooperative e Unioncoop di Vicenza ci supportano nell'elaborazione dei dati fiscali e ci offrono consulenza su vari temi;
- Consorzio PRISMA, già menzionato;
- Albo dei Gestori Ambientali, iscrizione necessaria per smaltire correttamente rifiuti e ramaglie derivanti dall'attività col verde;
- Coldiretti, che gestisce nostre pratiche che riguardano l'agricoltura e invia le comunicazioni di rito agli enti preposti;
- Vitevis e Cooperativa Pedemontana, con loro abbiamo rapporti legati alla produzione del vino e dell'olio;
- Banca Popolare Etica, specializzata nella finanza etica e alternativa che opera rispettando i nostri stessi principi;
- HAB Terrenergie, un progetto sostenuto da Fondazione Cariverona che nasce dalla volontà di mettere in rete diverse realtà agricole della provincia di Vicenza, cooperative sociali, enti ed imprese che hanno in comune un approccio attento alla tutela dell'ambiente per proteggere il nostro futuro. Nell'ambito di questo progetto la cooperativa Il Cengio organizza diversi eventi culturali. È inoltre in fase di studio un progetto di ottimizzazione dell'irrigazione mediante un controllo automatizzato dei dati ambientali e di sostituzione delle pompe meccaniche con pompe elettriche alimentate da pannelli fotovoltaici;
- L'ultima collaborazione è stata stretta con la AVEPROBI (Associazione Veneta Produttori Biologici Biodinamici) che raccoglie vari produttori biologici per scambi di informazioni. Con questa rete abbiamo partecipato a un bando della Regione Veneto col progetto "TERA" relativo alla filiera del cibo, in particolare ai cereali.

Dati economici

Situazione economico-finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	4.694,00	5.043,00	4.529,00
Contributi privati	42.540,00	32.470,00	22.750,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi		0,00	0,00
Ricavi da altri		1,00	1,00

Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	2.320,00	0,00	976,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento		0,00	0,00
Ricavi da Privati-Imprese	122.592,00	149.018,00	151.287,00
Ricavi da Privati-Non Profit		0,00	2.847,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	38.621,00	39.272,00	42.545,00

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	11.575,00	11.575,00	11.575,00
Totale riserve	7.198,00	8.004,00	8.003,00
Utile/perdita dell'esercizio	-12.532,00	-13.966,00	-13.160,00
Totale Patrimonio netto	6.241,00	5.613,00	6.418,00

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	629,00	-806,00	-13.160,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2.468,00	-751,00	-13.166,00

Composizione Capitale Sociale:

	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	675,00	675,00	675,00
capitale versato da soci cooperatori volontari	450,00	450,00	450,00
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	10.450,00	10.450,00	10.450,00

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	213.218,00	225.804,00	231.512,00

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	101.275,00	107.449,00	103.432,00

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00	0,00	0,00
Peso su totale valore di produzione	47,49%	47,58%	44,68%

Fonti delle entrate 2022:

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00	95.702,00	95.702,00
Prestazioni di servizio	0,00	67.831,00	67.831,00
Lavorazione conto terzi	0,00	0,00	0,00
Rette utenti	0,00	0,00	0,00
Altri ricavi	0,00	0,00	0,00
Contributi e offerte	3.581,00	45.872,00	49.453,00
Grants e progettazione	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	232,00	232,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

Incidenza fonti pubbliche	2.320,00	1,1%
Incidenza fonti private	210.898,00	98,9%

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e la minima dei lavoratori dipendenti della cooperativa è di 1,44.

Relazione dell'organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

Le donazioni

Le donazioni sono un'importante fonte di sostegno delle attività de Il Cengio. Se effettuate tramite operazioni bancarie o postali godono delle agevolazioni fiscali previste dalle normative in vigore.

I finanziatori de Il Cengio sono sempre stati generalmente donatori privati. Dal 2021 è iniziata una proficua collaborazione con il Fondo Futuro di Solidarietà. I responsabili sono venuti alcune volte a Isola Vicentina per conoscere direttamente l'attività della Cooperativa e per fornire alcune preziose indicazioni in merito alla gestione della cooperativa.

Dalle donazioni nel 2022 sono stati raccolti complessivamente 42.540,00 euro.

Come migliorare

Da fine 2022 è iniziato un percorso mirato a raggiungere alcuni obiettivi che riteniamo importanti:

- Un monitoraggio più attento e preciso della situazione economica, raggruppando le spese per centri di costo in modo da avere un quadro reale, e aggiornato periodicamente, delle attività più produttive e di quelle invece in situazione di criticità. Da questo dovrebbe derivare la capacità di assumere un atteggiamento più virtuoso e di attuare interventi correttivi.
- L’inserimento, tra i dipendenti e tra i soci, di persone nuove che siano in grado di portare competenze, esperienze e proposte diverse.
- Il miglioramento della comunicazione interna tra/con i dipendenti, tra i responsabili dei vari settori e anche all’interno del CdA per favorire un migliore coordinamento e per intervenire tempestivamente sulle aree critiche.
- La revisione dello statuto e la modifica della ragione sociale in modo da permettere l’apertura di nuove attività.

Isola Vicentina, 18 maggio 2023