



BILANCIO SOCIALE 2023

Il Cengio Società Cooperativa Sociale

Sede legale: Via Del Convento 17 - 36033 Isola Vicentina (VI)

Codice Fiscale/Partita Iva: 03343480244 **REA:** VI317799

Iscrizione Albo Cooperative: A180829 Sezione Mutualità Prevalente



Indice

NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA	3
NOVITÀ DEL 2023.....	3
A COSA STIAMO LAVORANDO NEL 2024.....	4
IDENTITÀ	4
LA NOSTRA VISION	5
LA NOSTRA MISSION	5
LA NOSTRA STORIA	5
LA GOVERNANCE	6
L'ASSEMBLEA DEI SOCI.....	6
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	6
IL COORDINATORE OPERATIVO	6
LE RISORSE UMANE	6
I DIPENDENTI	6
I SOCI	7
IL RUOLO DEL VOLONTARIATO	7
ATTIVITÀ.....	7
I RAPPORTI CON IL TERRITORIO E IL CONTESTO DI RIFERIMENTO	8
DATI ECONOMICI	10
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	10
RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO.....	12
LE DONAZIONI	12
COME MIGLIORARE	12

Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale

Lo statuto vigente prevede che sia compito dell'assemblea dei soci l'approvazione del bilancio sociale. Il consiglio di amministrazione convocherà entro i termini di legge l'assemblea dei soci che assieme al bilancio d'esercizio provvederà all'approvazione del bilancio sociale. Il bilancio sociale verrà pubblicato nel sito della cooperativa www.ilcengio.it e su Facebook. Una copia verrà affissa nel punto vendita a disposizione della clientela.

Informazioni generali sulla cooperativa

Nome dell'ente	IL CENGIO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03343480244
Partita IVA	03343480244
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Del Convento 17 – 36033 Isola Vicentina (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A180829
Telefono	389 6168177
Sito Web	www.ilcengio.it
E-mail	info@ilcengio.it
PEC	ilcengio@legalmail.it
Codici Ateco	01.2 - 81.3 - 47.21 - 56.21

Novità del 2023

Spinti dalla volontà di allargare i campi di intervento in modo da garantirci una maggiore sostenibilità e al tempo stesso aprire nuovi spazi per gli inserimenti lavorativi nel 2023 abbiamo effettuato notevoli cambiamenti:

- L'attività di banqueting è stata formalizzata e durante lo scorso anno le richieste dei clienti sono state numerose e la loro soddisfazione buona.
- La cucina professionale ci ha permesso anche di iniziare in proprio un'attività di trasformazione grazie al progetto regionale PPL (Piccole Produzioni Locali): questo da un lato ci permette di utilizzare le eccedenze di produzione, dall'altro ci consente di abbattere i costi rispetto all'affidarci a una lavorazione esterna.
- In febbraio è stata modificata la ragione sociale che ora permette un campo di attività molto più ampio.
- A maggio è entrato un nuovo socio nella cooperativa ed è stato eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione.
- Sono stati riqualificati alcuni degli spazi in gestione alla cooperativa con la creazione di nuovi uffici e un generale riassetto dei magazzini.
- Da luglio si è iniziata la collaborazione con un educatore professionista, figura indispensabile

in una cooperativa come la nostra. In fase iniziale la collaborazione si è configurata come tirocinio, nel 2024 è divenuta un'assunzione a part time. L'educatore è anche diventato socio della cooperativa.

- La Cooperativa, assieme ad altri partner, ha vinto un bando promosso dal CUOA (Centro Universitario di Organizzazione Aziendale). Il CUOA è una scuola di management che svolge attività di formazione e sviluppo della cultura imprenditoriale e manageriale. Il progetto con cui la Cooperativa partecipa è la creazione di percorsi fisici e virtuali che valorizzano il territorio e gli ambienti in cui anche noi operiamo.
- Si è lavorato molto sul versante della comunicazione e del marketing, attraverso i social media e con varie pubblicazioni cartacee. Sono stati prodotti anche diversi video che mostrano momenti di vita e di lavoro della Cooperativa.
- Sempre sul tema della comunicazione e dei rapporti con la comunità, a novembre è stato realizzato un incontro rivolto alle persone che nel tempo ci hanno sostenuto economicamente e a quelle che potrebbero farlo in futuro: è stata un'occasione per far conoscere il nostro lavoro più da vicino e per sviluppare la rete di relazioni indubbiamente indispensabile.

A cosa stiamo lavorando nel 2024

- Stiamo valutando la possibilità di una riqualificazione del negozio, magari unendosi ad altre realtà del territorio che producono – con i nostri stessi criteri – alimenti diversi dai nostri.
- La modifica di ragione sociale ci sta permettendo di iniziare un'attività in collaborazione con Laprima Plastics, un'azienda del territorio che recupera residui plastici industriali e produce materie rigenerate, sensibile alle problematiche sociali. Questa attività dovrebbe portarci nuove fonti di reddito e ci permetterà di effettuare maggiori inserimenti lavorativi.
- Prosegue e si intensifica il lavoro sulla comunicazione: video, una newsletter, un'attenzione costante ai social e la realizzazione del percorso fisico e virtuale nell'ambito del progetto CUOA.
- Abbiamo iniziato la collaborazione con una persona che dovrebbe occuparsi della gestione amministrativa, ora in parte affidata a volontari. L'ipotesi è di arrivare a un'assunzione dopo l'estate.
- A fronte di nuove opportunità lavorative, abbiamo intenzione di potenziare l'attività relativa alla manutenzione del verde con l'acquisto di alcune macchine e il reclutamento di personale perlomeno stagionale.
- Stiamo intensificando le attività di monitoraggio e controllo sul fronte economico-finanziario, suddivise per centri di costo, in modo da poter attuare tempestivamente interventi e correzioni in caso di necessità.
- Stiamo prendendo contatto con varie comunità ed enti che operano sul territorio sul fronte sociale per cercare di capire le loro esigenze e di creare delle opportunità di collaborazione e inserimento di persone appartenenti alle categorie protette.

Identità

Siamo nati nel 2006 a seguito di un percorso iniziato già negli anni '90 da un gruppo di persone residenti a Isola Vicentina e comuni limitrofi che hanno voluto creare una realtà economica e sociale che potesse offrire opportunità di lavoro a persone con particolari difficoltà e disagi.

La nostra vision

Avere una comunità in cui le persone, ogni persona, possa venire riconosciuta e accolta, con le proprie abilità e diversità. Una comunità che sappia valorizzare le peculiarità di ciascuno, un territorio socialmente responsabile, che sappia dare risposte e che si prenda cura dell'ambiente con rispetto.

La nostra mission

La cooperazione è un'organizzazione lavorativa che si basa sulla collaborazione e sinergia tra le persone che cooperano per raggiungere un fine condiviso. Noi vogliamo offrire concrete possibilità a persone che rischiano di rimanere escluse dal mercato del lavoro e costruire relazioni accoglienti, fraterne, attenti al dialogo e alle dinamiche di gruppo.

La promozione e la formazione di persone che hanno situazioni di svantaggio richiede attenzione, tempo, competenze; impegna in contatti con servizi e strutture di riferimento; impegna gli attori della cooperativa a "saper essere" prima ancora che a "saper fare", a costruire un clima lavorativo positivo.

La nostra storia

Ecco i momenti più significativi del nostro percorso:

26/09/2006	Fondazione della cooperativa
20/12/2006	Sottoscrizione del convento di comodato d'uso col quale i Servi di Maria ci danno gratuitamente in gestione l'ex stalla (ora punto vendita), i terreni adiacenti all'eremo (vigneto e uliveto) e il magazzino
07/02/2007	Iscrizione all'Albo delle Società Cooperative a mutualità prevalente nella categoria cooperative sociali al n. A180829
15/03/2007	Ottenimento certificazione ICEA come produttori/preparatori biologici. Numero certificato conformità 511
2007	Avvio della fornitura prodotti alle reti GAS (Gruppi di Acquisto Solidali)
03/03/2012	Inaugurazione del punto vendita in via Del Convento a Isola Vicentina
2015	Inizio collaborazione col centro Astalli di Vicenza per l'inserimento lavorativo di immigrati
2016	Stesura progetto Biosolidale: realizzazione di una struttura polifunzionale da utilizzare per la trasformazione di prodotti e attività di ristorazione
19/02/2019	Concessione da parte dei Servi di Maria, sempre in comodato d'uso gratuito, anche dell'ex refettorio e della cucina del convento e spostamento al 2035 del termine finale per tutti i beni
26/02/2019	Convenzione con Tessere, associazione di volontariato, per la collaborazione nelle varie attività
21/05/2021	Cambio ente certificatore biologico da ICEA a Bioagricert; documento giustificativo ITBIO007T08L
03/04/2022	Inaugurazione del Cengio Bioconviviale
14/02/2023	Modifica ragione sociale

09/03/2023	Adesione progetto CUOA
20/03/2023	Inizio attività di banqueting
22/05/2023	Insediamiento nuovo CdA e nuovo presidente

La governance

L'assemblea dei soci

L'assemblea si riunisce per l'approvazione del bilancio ma anche per confrontarsi su decisioni particolarmente importanti.

Il Consiglio di Amministrazione

Il CdA, eletto dall'assemblea dei soci e che resta in carica tre anni, è composto da tre membri, al suo interno nomina il presidente.

Ha il compito di garantire la coerenza tra le linee di lavoro e la vision e la mission del Cengio. Modula il lavoro con le altre organizzazioni del territorio e prende decisioni riguardo al personale e alle scelte operative. Del CdA fa parte il coordinatore operativo.

Del CdA fanno parte il Presidente (Mauro Gonzo), il coordinatore operativo e Vicepresidente (Umberto Menegollo) e una consigliera (Laura Zanin). Sono stati eletti nell'anno 2023 e resteranno in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Il coordinatore operativo

Il suo compito è di coordinare i responsabili delle quattro attività principali della Cooperativa (verde, coltivazioni, negozio, banqueting), di monitorare l'andamento delle attività, di fungere da raccordo tra i dipendenti e il CdA.

I responsabili dei vari settori si riuniscono periodicamente col coordinatore ed eventualmente con altri membri del CdA per verificare l'andamento dei lavori, riportare eventuali bisogni o necessità individuati, programmare nuove attività e condividere linee strategiche.

Le risorse umane

I dipendenti

La Cooperativa applica il CCNL delle cooperative sociali.

Numero addetti dell'impresa rilevati da fonte Inps nell'anno 2023

	I Trimestre	II trimestre	III Trimestre	IV Trimestre	Valore Medio
Dipendenti	7	9	8	8	8
Indipendenti	0	0	0	0	0
Totale	7	9	8	8	8

Nel 2023 la Cooperativa ha avuto una media di 8 dipendenti: 7 (tra cui due ragazzi con disabilità) assunti a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato. Da luglio è stato attivato anche il tirocinio di un educatore professionista che nel 2024 è stato assunto. Inoltre, la Cooperativa ha accolto come

inserimento sociale una persona con difficoltà inviata dall'ULSS e cinque persone inviate da enti vari per tirocini formativi.

Nel 2023 si sono intensificati i contatti con le ULSS, le altre agenzie del territorio, il Consorzio Prisma, i familiari e le altre realtà lavorative coinvolte per monitorare la situazione degli inserimenti lavorativi e concordare, anche con i volontari, strategie di comportamento in modo da creare un ambiente lavorativo che sappia agire da contenimento ma dove il lavoratore abbia un vissuto positivo dell'esperienza.

Oltre ai corsi di legge richiesti per la sicurezza, i dipendenti hanno partecipato a dei percorsi formativi settoriali legati alle attività svolte:

- Insetti dannosi alla frutticoltura
- Controllo biologico degli organismi dannosi
- Utilizzo piattaforme di lavoro mobili
- Amministratore di cooperative

L'età media dei dipendenti è 46 anni, i titoli di studio variano dal diploma professionale o di scuola superiore alla laurea

I soci

Nel 2023 in Cooperativa c'erano tre soci lavoratori, uno dei quali è il coordinatore operativo, due soci volontari e due soci sovventori.

A inizio 2024 c'è stata l'entrata come socio lavoratore dell'educatore. Anche la nuova figura amministrativa, che dovrebbe venire assunta da settembre, ha manifestato interesse per diventare socia.

L'assemblea dei soci ha nominato il CdA rinnovato a maggio.

Il ruolo del volontariato

La rete di volontari su cui può contare il Cengio si mantiene, e anzi si allarga. Sono una settantina, raccolti nell'associazione "Tessere" che dà loro la possibilità di agire in sicurezza grazie a copertura assicurativa, di partecipare a momenti di formazione, di confronto di gruppo e alla festa annuale.

Sono una risorsa preziosa, mettono a disposizione il proprio tempo e le proprie competenze in tutti i settori in cui opera la cooperativa: la cura del vigneto e dell'oliveto e dei terreni dell'Eremo su cui sono situati, il taglio della legna, l'apertura il sabato del punto vendita, le consegne dei prodotti ai Gruppi di Acquisto Solidale, la progettazione di attività per i ragazzi disabili del CEOD di Isola che, una o due volte a settimana, sono venuti in Cooperativa accompagnati dai loro operatori, le attività di banqueting e di trasformazione, la progettazione e la preparazione delle confezioni natalizie, il confezionamento di bomboniere o cesti regalo.

Attività

La Cooperativa

- attua tirocini e inserimenti sociali e lavorativi avvalendosi dei vari settori in cui opera. In particolare, le attività svolte nel corso del 2023 sono state varie:

- campagna: raccolta ortaggi, estirpazione erbacce, lavorazione terreno, irrigazione, manutenzione attrezzi, gestione serre;
- riorganizzazione degli spazi e effettuata pulizia a fondo del negozio/ufficio in campagna;
- tinteggiatura della stanza adibita a nuovo ufficio;
- trasporto e montaggio arredi vari (scrivanie, mobili, armadi) per nuovo ufficio;
- smontaggio e montaggio scaffalature per prodotti nel magazzino del negozio;
- cablatura per linea internet;
- fissaggio alle pareti del negozio di foto esemplificative della cooperativa;
- perfezionamento dei cartellini con codici e prezzi in negozio e realizzazione di nuovi;
- insacchettamento farina;
- essiccazione e tritatura peperoncini piccanti;
- etichettatura prodotti trasformati della cooperativa: marmellate, giardiniera, ecc...;
- cameriere e aiuto in cucina durante le attività di Banqueting;

I disagi incontrati spaziano da sindrome di down, spettro autistico, ritiro sociale, tossicodipendenza, disagio giovanile, lieve ritardo mentale, marginalità sociale.

- svolge attività di orticoltura, produce, curandone tutto il ciclo, olio e vino, tutto con metodi biologici; i prodotti sono poi distribuiti ad una rete di Gruppi di Acquisto Solidale e nel punto vendita. Ha scelto l'agricoltura biologica come modalità per essere attenta alla sostenibilità e alla salute, per custodire la terra e la sua fertilità e per promuovere un modello di economia solidale. Per ridurre lo spreco dei prodotti agricoli e per incrementare la vendita a km 0 ha aderito alle piattaforme TOO GOOD TO GO e L'ALVEARE CHE DICE SÌ
- gestisce un negozio, aperto alcune mezze giornate a settimana, in cui vende al pubblico i prodotti propri e ne commercializza altri, quasi esclusivamente biologici, anche proveniente dal mercato equo e solidale
- si occupa del verde privato (per cittadini e imprese) e pubblico (attraverso l'assegnazione di specifiche aree da parte del consorzio Prisma e con appalti diretti del comune di Isola Vicentina)
- offre servizi di banqueting a gruppi di almeno 25 persone, sia presso il Cengio Bioconviviale che in altri luoghi per pranzi e cene ma anche in occasione di convegni e incontri per i quali può anche mettere a disposizione i propri locali
- contribuisce a mantenere fertili e curate le aree agricole e boschive di proprietà del Convento di Santa Maria nella zona dell'eremo e a salvaguardare l'armonia del paesaggio, anche promuovendo attività di informazione e salvaguarda del territorio
- collabora con varie associazioni locali, principalmente in ambito sociale e agricolo, al fine di mantenere viva la rete tra operatori che hanno simili finalità.

I rapporti con il territorio e il contesto di riferimento

C'è uno stretto legame con la comunità dei Servi di Maria di Isola Vicentina: i terreni dell'Eremo e i locali dove hanno sede il negozio e il Cengio Bioconviviale sono di loro proprietà e sono stati dati in comodato d'uso gratuito a Il Cengio fino al 2035. Siamo legati anche alle associazioni che fanno riferimento al Convento, in particolare facciamo parte de "la Casa dei Sentieri e dell'ecologia integrale". Condividendo i valori di rispetto della terra, di solidarietà e mutuo aiuto e di condivisione, in occa-

sione di convegni o incontri organizzati da questo gruppo, la Cooperativa ha provveduto a collaborare alla gestione (con prodotti biologici ed equo solidali) dei break e dei pasti spesso necessari data la durata degli eventi.

La Cooperativa fornisce i propri prodotti ad alcuni Gruppi di Acquisto solidale (GAS) attuando anche la parte logistica; i loro acquisti sono un apporto costante e importante, talvolta vengono anche altri servizi richiesti per la realizzazione di alcune loro iniziative.

Il Cengio fa parte di Agritour, un progetto dedicato al “viaggiare lento” creato per tornare a vivere la campagna tra Vicenza e le Piccole Dolomiti attraverso percorsi su strade secondarie e incontri con le aziende agricole locali, i loro prodotti e il loro lavoro.

Agritour ha attivato tre percorsi, accessibili a tutti e aperti tutto l’anno attraverso le zone rurali di Schio, Marano Vicentino, Zanè, Malo, Monte di Malo, San Vito di Leguzzano e Isola Vicentina per riscoprire che “ciò che non siamo più abituati a vedere” lo troviamo a pochi passi da casa. La Cooperativa ha collaborato per la realizzazione del percorso "dea tèra crèa" che prevede come punto di sosta anche la nostra sede. In questo ambito organizziamo attività ed eventi con degustazioni dei nostri prodotti.

Da sempre la Cooperativa fa parte di Prisma, un consorzio tra cooperative sociali nato nel 1994 con la volontà di promuovere una struttura comune alle cooperative sociali del territorio di Vicenza e della sua provincia collaborando attivamente con enti pubblici locali (Provincia, comuni, associazioni di comuni, Ulss...) e realtà private. Infatti muoversi insieme ed elaborare strategie comuni non è solo un’esigenza di mercato ma anche una necessità per migliorarsi condividendo saperi ed esperienze. Proprio con tale obiettivo, e per favorire anche una riflessione e una costruzione progettuale condivisa, nel 2023 si sono organizzati alcuni incontri sulla gestione degli inserimenti lavorativi. Il consorzio Prisma, inoltre, operando come general contractor coi comuni, fornisce commesse pubbliche per il verde e offre consulenza rispetto a varie problematiche.

Continua anche l’esperienza iniziata nel 2022 di ospitare una volta a settimana un laboratorio di pasticceria con ragazzi autistici. A promuovere l’iniziativa è il gruppo WOLI di Vicenza, che conta di sette utenti, accompagnati dai loro educatori. Il laboratorio fa parte dei progetti di OUTISMORE e riguarda principalmente la parte della disabilità del neurosviluppo.

Come negli anni precedenti, anche nel 2023 una volta a settimana sono state organizzate attività legate alla lavorazione dei prodotti della campagna con i ragazzi disabili di SpumaGET, il CEOD di Isola Vicentina.

Nel 2023 si è iniziato un progetto per cui, in collaborazione con l’associazione Prozacmeno di Povo-laro, alcuni giovani volontari del paese organizzano dei momenti ludici/ricreativi con ragazzi con lieve disabilità o svantaggio con frequenza mensile o bimensile.

L’inserimento lavorativo di persone svantaggiate richiede relazioni e contatti con i servizi sociali di riferimento e/o gli enti preposti; l’ubicazione territoriale ai confini tra Ulss 8 e Ulss 7 favorisce le relazioni con varie agenzie:

- comune di Isola Vicentina;
- l’Ambito del Comune di Vicenza;
- il SILAS dell’Ulss 7 Alto Vicentino;
- il SIL dell’Ulss 8 Vicenza;
- il Consorzio Prisma;
- istituti scolastici di Vicenza per tirocini (es. Montagna e Engim Patronato Leone XIII).

Tali rapporti sono tenuti dall'educatore che segue gli inserimenti monitorandone l'andamento e interfacciandosi al bisogno con i servizi di riferimento sopra elencati.

Il Cengio è iscritto o socio di parecchie realtà:

- **Confcooperative e Unioncoop di Vicenza** ci supportano nell'elaborazione dei dati fiscali e ci offrono consulenza per le varie problematiche che si presentano.
- L'iscrizione all'**Albo dei Gestori Ambientali** è necessaria per smaltire correttamente rifiuti e ramaglie derivanti dall'attività col verde.
- La **Coldiretti** gestisce nostre pratiche che riguardano l'agricoltura e invia le comunicazioni di rito agli enti preposti.
- Con **Vitevis** e **Cooperativa Pedemontana** abbiamo rapporti legati alla produzione del vino e dell'olio.
- **HAB Terrenergie**, rete di realtà agricole, cooperative sociali, enti ed imprese che hanno in comune un approccio attento alla tutela dell'ambiente promuovendo pratiche comunitarie.
- La **Banca Popolare Etica**, specializzata nella finanza etica e alternativa, opera rispettando i nostri stessi principi.
- Recente collaborazione con **AVEPROBI** (Associazione Veneta Produttori Biologici Biodinamici) che raccoglie vari produttori biologici per scambi di informazioni. Con questa rete abbiamo partecipato a un bando della Regione Veneto col progetto "TERA" relativo alla filiera del cibo, in particolare ai cereali.
- **Power Energia**, cooperativa di utenza per la fornitura di energia elettrica.

Dati economici

Situazione economico-finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	4.475,00	4.694,00	5.043,00
Contributi privati	27.953,00	42.540,00	32.470,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi			0,00
Ricavi da altri			1,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.184,00	2.320,00	0,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento			0,00
Ricavi da Privati-Imprese	168.195,00	122.592,00	149.018,00
Ricavi da Privati-Non Profit			0,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	30.579,00	38.621,00	39.272,00

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	17.575,00	11.575,00	11.575,00
Totale riserve	29.924,00	7.198,00	8.004,00
Utile/perdita dell'esercizio	-44.314,00	-12.532,00	-13.966,00
Totale Patrimonio netto	3.185,00	6.241,00	5.613,00

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	-31.764,00	629,00	-806,00
Eventuali ristorni a Conto Economico		0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-31.738,00	2.468,00	-751,00

Composizione Capitale Sociale:

	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	675,00	675,00	675,00
capitale versato da soci cooperatori volontari	450,00	450,00	450,00
capitale versato da soci cooperatori fruitori		0,00	0,00
capitale versato da soci persone giuridiche		0,00	0,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	16.450,00	10.450,00	10.450,00

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	232.386,00	213.218,00	225.804,00

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	133.350,00	101.275,00	107.449,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00	0,00	0,00
Peso su totale valore di produzione	57,38%	47,49%	47,58%

Fonti delle entrate 2023:

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00	106.775,00	106.775,00
Prestazioni di servizio	1.184,00	89.063,00	90.247,00
Lavorazione conto terzi	0,00	0,00	0,00
Rette utenti	0,00	0,00	0,00
Altri ricavi	0,00	2.936,00	2.936,00
Contributi e offerte	8.313,00	24.115,00	32.428,00
Grants e progettazione	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

Incidenza fonti pubbliche	9.497,00	4,09%
Incidenza fonti private	222.889,00	95,91%

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e la minima dei lavoratori dipendenti della cooperativa è di 1,54.

[Relazione dell'organo di controllo](#)

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

[Le donazioni](#)

Le donazioni sono un'importante fonte di sostegno delle attività de Il Cengio. Se effettuate tramite operazioni bancarie o postali godono delle agevolazioni fiscali previste dalle normative in vigore.

I finanziatori de Il Cengio sono sempre stati generalmente donatori privati. Dal 2021 è iniziata una proficua collaborazione con il Fondo Futuro di Solidarietà. I responsabili hanno fatto visita più volte alla Cooperativa per conoscerne le attività e per fornire alcune indicazioni sulla gestione.

Dalle donazioni nel 2023 sono stati raccolti complessivamente 24.115,00 euro.

[Come migliorare](#)

Continua il percorso iniziato nel 2022 mirato a raggiungere alcuni obiettivi che riteniamo importanti:

- Un monitoraggio più attento e preciso della situazione economica, raggruppando le spese per centri di costo in modo da avere un quadro reale e aggiornato delle attività. Da questo

dovrebbe derivare la capacità di assumere un atteggiamento più virtuoso e di attuare interventi correttivi e preventivi che mirino ad un risultato economico positivo.

- L’inserimento, tra i dipendenti e tra i soci, di persone nuove che siano in grado di portare competenze, esperienze e proposte diverse. Per il 2024 prevediamo due nuove assunzioni e la trasformazione in assunzione di un attuale tirocinio lavorativo.
- Il miglioramento della comunicazione interna tra/con i dipendenti, tra i responsabili dei vari settori e anche all’interno del CdA per favorire un migliore coordinamento e un intervento tempestivo in situazioni critiche.
- L’apertura di nuove attività rese possibili dalla modifica della ragione sociale, prima tra tutte la collaborazione con Laprima Plastics.

Isola Vicentina, 6 maggio 2024